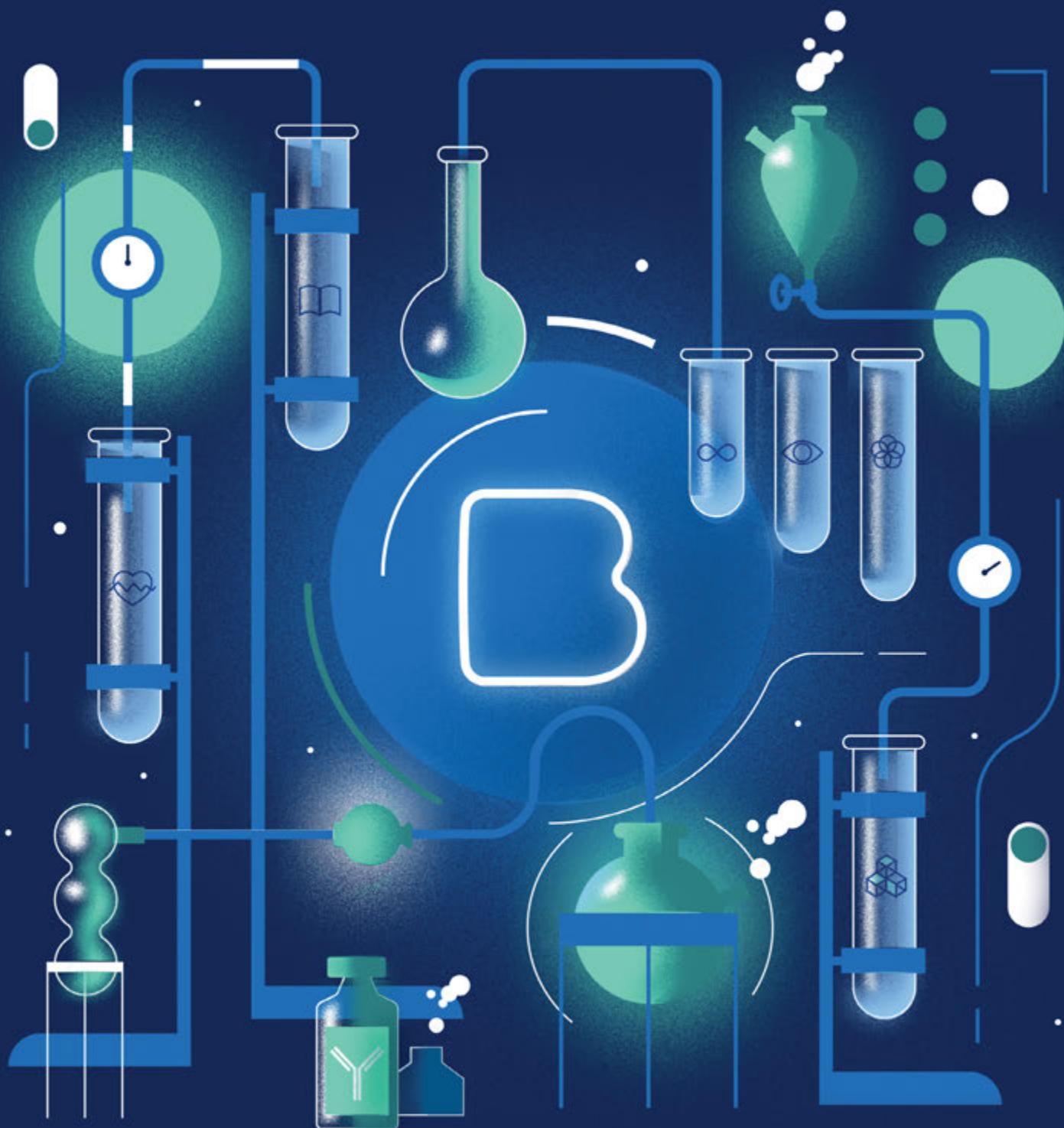


BIOCAD



Расширяя горизонты жизни

Отчет об устойчивом
развитии BIOCAD
2019/2020

Содержание

1

Об отчете	4
-----------------	---

2

Прямая речь	6
-------------------	---

Прямая речь: генеральный директор BIOCAD Дмитрий Морозов о первом отчете об устойчивом развитии, экспансии на международные рынки и будущем, которое творится уже сегодня

3

BIOCAD в России и мире	10
О компании	12
Как развивался BIOCAD	14
Как растет бизнес	16
Как мы видим будущее	16
Наши препараты	16
Что нам удалось в 2019 году	18
За что нас награждали	20
Ассоциации и союзы	21

4

Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	22
Стратегия устойчивого развития	23
Существенные темы	26
Риски устойчивого развития	29
Управление устойчивым развитием	29
Ключевые результаты в 2019 году	30

5

Этика бизнеса: как мы работаем	32
Развиваем корпоративное управление ..	34
Противодействуем коррупции	36
Взаимодействуем с заинтересованными сторонами	36
Контролируем источники поставок	38
Формируем лояльную ценовую политику ..	39
Создаем равные возможности	39
Поддерживаем регионы и местные сообщества	39

6

Высокоэффективная медицинская помощь: как мы делаем ее доступной ...	40
Повышаем доступ к ресурсам здравоохранения	43
Создаем сопроводительные сервисы ...	44
Первыми ввели маркировку препаратов для контроля за их безопасностью ...	46

7

Наука и инновации: как мы создаем новые препараты и технологии 48

Разрабатываем оригинальные препараты	51
Поддерживаем развитие научной среды	54
Участвуем в популяризации естественных наук.	54

8

Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед 56

Сокращаем отходы производства и упаковки	59
Снижаем углеродный след.	62
Бережем воду и очищаем стоки	64
Что еще мы сделали для экологии в 2019 году	64

9

Образование: как мы готовим кадры для биотехнологий 66

Помогаем школьникам с профориентацией	69
Разрабатываем магистерские программы и курсы для студентов	70
Даем выпускникам практические навыки и ищем редких специалистов.	72

10

Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников 74

Создаем новые рабочие места.	77
Заботимся о здоровье и безопасности	80
Формируем благоприятную среду для развития	82
Поощряем культуру волонтерства	84
BIOCAD в других странах: как все устроено	86

11

Пандемия COVID-19: как мы боремся с мировой угрозой 88

Участвуем в создании антивирусной вакцины	89
Испытываем препарат от осложнений COVID-19	89
Вовремя поставляем лекарства и заботимся о пациентах	90
Проводим мероприятия для медиков	90
Заботимся о здоровье и безопасности своих сотрудников	91

12

Соответствие отчета Руководству GRI Standards 92

1

Об отчете



Это первый отчет об устойчивом развитии BIOCAD.

В отчете мы говорим о том, как нам удастся интегрировать принципы устойчивого развития во все аспекты бизнеса компании на этапе ее динамичного роста и выхода на международные рынки. Мы стремились честно и открыто показать, что у нас уже получается, а где мы в самом начале пути к устойчивости.

Вы узнаете о нашей стратегии, принципах деловой этики, подходах к развитию биотехнологий, подготовке научных кадров и к созданию инновационных препаратов, о фокусе BIOCAD на повышении доступности высокоэффективной медицинской помощи и усилиях компании по снижению воздействия на окружающую среду.

Подготовка первого отчета об устойчивом развитии BIOCAD пришлось на пандемию COVID-19, поэтому мы кратко рассказали об участии компании в разработке вакцин и о поддержке врачей, сотрудников и общества в целом в новых условиях.

Границы и принципы подготовки отчета

Отчет об устойчивом развитии группы компаний BIOCAD за 2019/2020 гг. (далее — отчет) содержит результаты деятельности ЗАО «БИОКАД», ООО «БИОКАД-ФАРМ» и ООО «БИОКАД СК», действующих на территории Российской Федерации, и международных офисов и представительств компаний в 10 странах (все вместе далее — BIOCAD) в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2019 года, а также планы на ближайшую перспективу. Информация, представленная в разделе [Пандемия COVID-19: как мы боремся с мировой угрозой](#), относится к первому полугодю 2020 года и выделена в специальный блок в соответствии с рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности (GRI) к дополнительному раскрытию информации о действиях бизнеса в период пандемии в нефинансовых отчетах за 2019 год.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями и рекомендациями международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards, вариант раскрытия информации — основной (core). В процессе подготовки отчета мы руководствовались принципами сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надежности. Соответствие раскрываемой информации требованиям GRI Standards представлено в блоке [Соответствие отчета Руководству GRI Standards](#).

Содержание отчета определено ожиданиями заинтересованных сторон, стратегическими приоритетами и целями в области устойчивого развития BIOCAD. Сбор информации для отчета включал в себя изучение мнений заинтересованных сторон, серию интервью с топ-менеджерами, руководителями направлений и функций, участниками инициатив, программ и проектов компании в области устойчивого развития, а также анализ внутренних документов и публикаций в СМИ.

Настоящий отчет — первый отчет об устойчивом развитии и второй нефинансовый отчет BIOCAD: компания выпускала отчет о [результатах деятельности в области корпоративной социальной ответственности \(КСО\) по итогам 2017 года](#).

Ограничения

Планы BIOCAD, отраженные в отчете об устойчивом развитии за 2019 год, носят предварительный характер. Они могут меняться под воздействием внешних и внутренних факторов, поэтому результаты в последующих отчетных периодах могут отличаться от заявленных в отчете за 2019/2020 гг.

2

Прямая речь



Генеральный директор BIOCAD Дмитрий Морозов — о первом отчете об устойчивом развитии, экспансии на международные рынки и будущем, которое творится уже сегодня

У

стойчивое развитие для BIOCAD — это ежедневная работа, общие цели, осознанная поддержка и перспективы.

Мы вкладываемся в научную и инновационную деятельность, повышаем доступ к высокоэффективному лечению, развиваем регионы присутствия, заботимся о здоровье сотрудников и их семей, реализуем программы профилактики социально значимых заболеваний и внедряем комплексный подход к управлению воздействием на окружающую среду.

Первый отчет о деятельности BIOCAD в области устойчивого развития

по международным стандартам — это возможность проанализировать то, что уже удалось реализовать, а что пока остается зоной роста. В 2019 году мы впервые подошли к вопросу устойчивого развития системно, и [у нас есть успехи](#). Мы инвестировали более 4 млрд рублей в научные разработки и более 45 млн рублей — в образовательные проекты. Более 30 тысяч человек стали участниками наших программ профилактики и поддержки пациентов. Мы серьезно взялись за снижение негативного воздействия на окружающую среду: разрабатываем комплексную систему экологического менеджмента, планомерно снижаем прямые выбросы парниковых газов и к 2030 году сократим их количество на 30%.

2019 год был для нас годом стремительного роста и больших перемен: компания выросла почти в два раза, выручка увеличилась на 39%. Мы на ходу меняли процессы,

Компания стала большим кораблем, устойчивым к штормам.

запускали и закрывали проекты, перестраивали корпоративную культуру. Мы работали и утвердили [стратегию до 2023 года](#), в которую интегрированы принципы устойчивого развития. Одновременно со стремительным развитием компания приобрела устойчивость и гибкость в отношении экономических, геополитических и других важных факторов внешнего воздействия. Мы завершили автоматизацию нового производственного комплекса «Нойдорф» и начали его эксплуатацию. Заключили крупнейшую для нас [международную сделку](#), которая заложила основы экспансии компании в Европу и Азию.

Будущее творится в наших лабораториях уже сегодня. Мы вкладываемся в разработку инновационных оригинальных препаратов

для лечения тяжелых хронических заболеваний. В 2019 году зарегистрировали Эфлейру® — первый российский оригинальный препарат на основе моноклональных антител для терапии псориаза, псориатического артрита и анкилозирующего спондилита. Инвестиции в разработку препарата составили 568 млн рублей.

Мы хотим быть частью мировой фармацевтической системы, которая борется с большой бедой — раком. В 2019 году мы получили разрешение на проведение клинических исследований иммуноонкологического оригинального препарата Фортека® в ряде европейских государств. В российской фармацевтической практике история беспрецедентная. Для нас это, безусловно, огромная победа и показатель того, что мы



можем все: создать оригинальный препарат, справиться с бюрократией и, следуя законам другой страны, выдерживать конкуренцию. Это достижение — яркий пример того, что российские исследования и разработки в области иммунотерапии рака способны внести существенный вклад в мировую науку и медицинскую практику.

Нужно разрабатывать продукт не для одной страны, а для всего мира. Поэтому главная наша цель на ближайшие годы — дальнейшая экспансия на международные рынки Европы и Азии, запуск новых офисов и производств, проведение клинических исследований и регистрация препаратов вне России. Также мы сфокусируемся на следовании принципам устойчивого развития и улучшении наших показателей в этой области.

Лично мне особенно близки инициативы устойчивого развития, связанные с поддержкой благотворительных фондов, которые решают социальные проблемы системно. Например, выстраивают систему

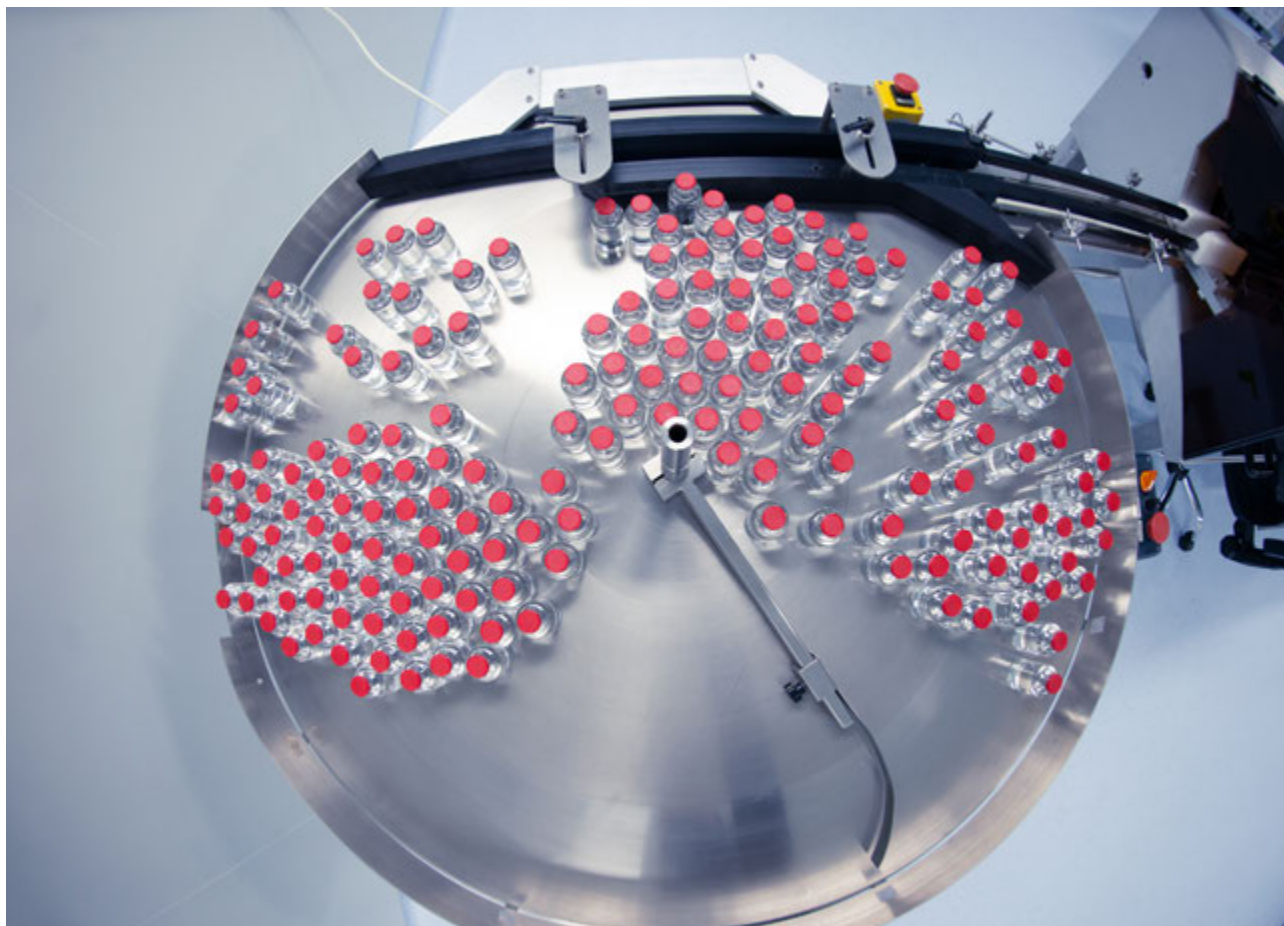
образования и повышения квалификации для врачей, чтобы в нашей стране была высококачественная и доступная медицина. Не менее ценны для меня общественно значимые проекты BIOCAD. Здесь важно не ограничиваться финансовой поддержкой. Так, мы формируем экосреду для взаимодействия ученых и бизнеса в сфере биотехнологий на ежегодной конференции BiotechClub и создаем программы поддержки НКО силами наших сотрудников.

Мы готовили отчет во время пандемии COVID-19. Она серьезно повлияла на наши планы: некоторые исследования пришлось отложить, чтобы заняться более актуальными задачами — разработкой вакцины и испытаниями препарата для терапии осложнений, возникающих при COVID-19. Мы много сделали [для поддержки врачей и пациентов российских больниц](#) и продолжаем им помогать. Ведь наша главная цель — спасти как можно больше жизней.

“ Сегодня BIOCAD — это компания, которую выбирают для работы умные и амбициозные люди. Около 30% наших специалистов занимаются научно-исследовательской деятельностью. Мы ставим перед собой самые сложные задачи и находим для них инновационные решения.

3

**BIOSAD
в России
и мире**



BIOCAD — это биотехнологическая международная инновационная компания. Она обеспечивает полный цикл создания лекарственных препаратов — от поиска молекулы до массового производства и продажи. BIOCAD объединяет научно-исследовательские центры мирового уровня, современное фармацевтическое и биотехнологическое производство, доклинические и клинические исследования, соответствующие международным стандартам.

” Миссия BIOCAD —
улучшение и продление жизни
людей посредством
предоставления эффективных,
безопасных и доступных
комплексных решений в области
лекарственного обеспечения.

О компании

10

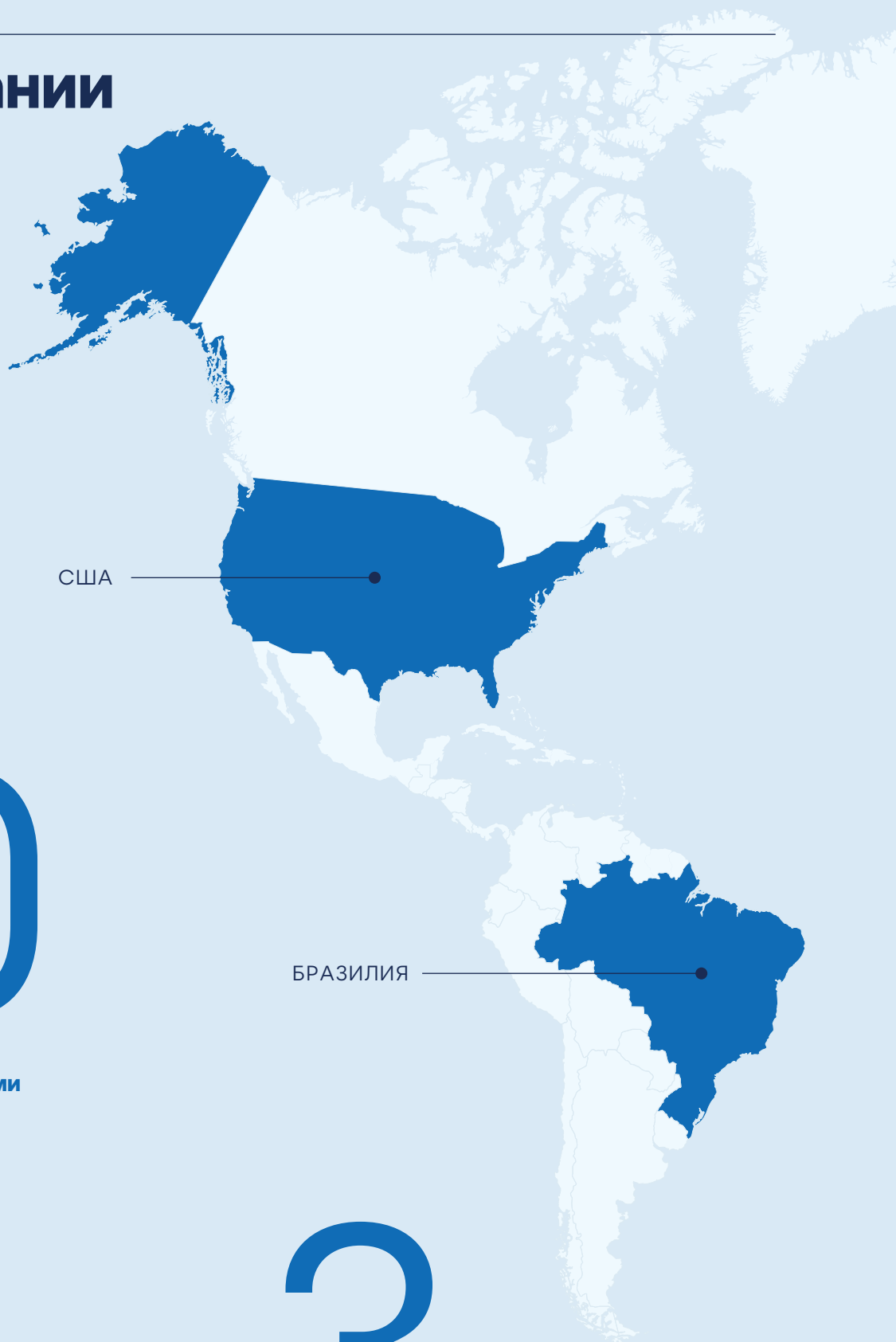
стран с офисами
и представительствами

5

производственных
площадок

3

R&D-центра





Офисы группы компаний BIOCAD

Россия

Санкт-Петербург, Москва, пос. Любучаны, с. Петрово-Дальнее. Штаб-квартира, R&D, производство, организация клинических исследований, маркетинг и продажи

Бразилия

Сан-Паулу, продажи

Индия

Бангалор, клинические исследования

США

Бостон, продажи

Китай

Шанхай, продажи

Представительства группы BIOCAD

Беларусь

Минск

ОАЭ

Дубай

Казахстан

Нур-Султан

Вьетнам

Ханой

5 производственных площадок в России

Московская область с. Петрово-Дальнее, корпус 1.

Площадь — 3 200 м².

Производит биологические субстанции (1 кг в год), субстанции химического синтеза (100 кг в год), готовые лекарственные формы (8 млн флаконов в год)

Московская область, с. Петрово-Дальнее, корпус 2.

Площадь — 3 700 м².

Производит готовые лекарственные формы: флаконы (10 млн в год), преднаполненные шприцы (8 млн в год), таблетки (8 млн в год), капсулы (5 млн в год)

Санкт-Петербург, пос. Стрельна.

Площадь — 31 000 м².

Производит субстанции моноклональных антител (160 кг в год)

Московская область, пос. Любучаны.

Площадь — 600 м².

Опытное производство с целью масштабирования и технологического трансфера

Томская область г. Томск.

Площадь — 1080 м².

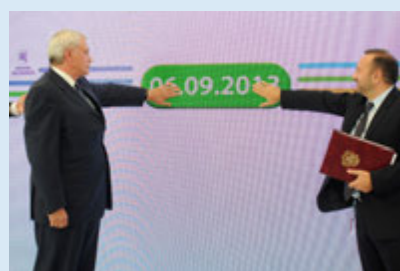
Производит твердые лекарственные формы (96 тысяч упаковок в год)

Как развивался BIOCAD

Строительство первой площадки для производства готовых лекарственных форм (Московская область, с. Петрово-Дальнее)



Вывод на рынок РФ оригинального препарата для комплексного лечения урогенитальных инфекций — [Генферон®](#)



Реализация программы «Организация опытно-промышленного производства субстанций и лекарственных средств на основе моноклональных антител»

Переезд штаб-квартиры компании из Москвы в Санкт-Петербург

2001

2002

2005

2006

2010

2011

2012

2013

Создание первого R&D-центра компании на базе советского института инженерной иммунологии (Московская область, пос. Любучаны)



Вывод на рынок РФ первого российского гранулоцитарного колони-estimлирующего фактора и организация производства препарата [Лейкостим®](#)

Открытие второго R&D-центра (Санкт-Петербург, Стрельна)



Вывод на рынок РФ первого в России оригинального препарата для лечения гепатита С [Альгерон®](#)



Вывод на рынок РФ первого российского биоаналога лекарственного препарата с МНН ритуксимаб на основе моноклональных антител [Ацеллбия®](#)



Регистрация в РФ первого отечественного [биоаналога инфликсимаба](#). Строительство четырех производственных площадок. Старт продаж на семи международных рынках



Регистрация в РФ оригинального препарата для терапии ревматоидного артрита и лечения осложненного течения COVID-19 [Илсира®](#)



Регистрация в РФ оригинального препарата для терапии неоперабельной или метастатической меланомы [Фортека®](#)

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020



Завершена регистрация в РФ препаратов [Гертикад®](#) и [Авегра®](#) — первых отечественных биоаналогов лекарственных препаратов с МНН трастузумаб и бевацизумаб. Открыт новый R&D-центр в Санкт-Петербурге, включающий восемь современных лабораторий

Строительство производственных площадок в России. Открытие международного офиса во Вьетнаме. Расширение продуктового портфеля для лечения аутоиммунных заболеваний



Регистрация в РФ оригинального препарата для терапии псориаза [Эфлейра®](#)

Как растет бизнес

В 2019 году выручка BIOCAD выросла на 38,9% по сравнению с 2018 годом и составила более 30 млрд рублей. С 2015 по 2019 год выручка увеличилась в три раза.

По данным [IQVIA](#), BIOCAD вошел в топ-15 крупнейших компаний на российском фармацевтическом рынке по итогам 2019 года с долей 2,1% от его общего объема. Более того, мы стали единственной компанией с производством препаратов в России, которая вошла в десятку рейтинга. Также BIOCAD — в тройке компаний, показавших наибольший рост в стоимостном выражении (+40%). В натуральном выражении (по количеству упаковок) наша компания показала наибольший прирост среди участников рейтинга (+36%).

Впервые в истории компании продажи лекарственных препаратов на международных рынках в 2019 году превысили 2 млрд рублей. Самый высокий прирост продаж наблюдался в Латинской Америке, странах Ближнего Востока, Африки и Азиатско-Тихоокеанского региона. Продолжился рост поставок и в страны СНГ. Сейчас BIOCAD продает свою продукцию в 25 странах, в ближайшие пять лет планируются поставки еще в 50 стран.

Как мы видим будущее

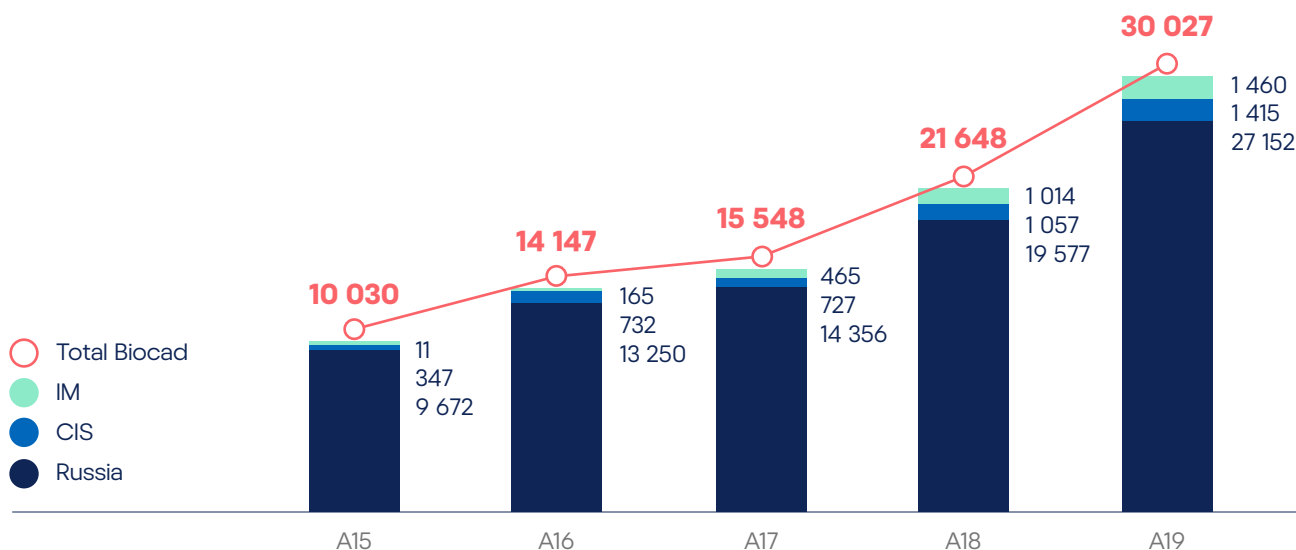
В 2018 году мы приняли стратегию развития BIOCAD до 2023 года. Мы намерены увеличить долю выручки на мировых рынках до 50% и стать лидерами в странах присутствия на рынке лекарственных препаратов для лечения тяжелых хронических заболеваний, внедрять передовые медицинские технологии и быть самым привлекательным работодателем для амбициозных и талантливых ученых.

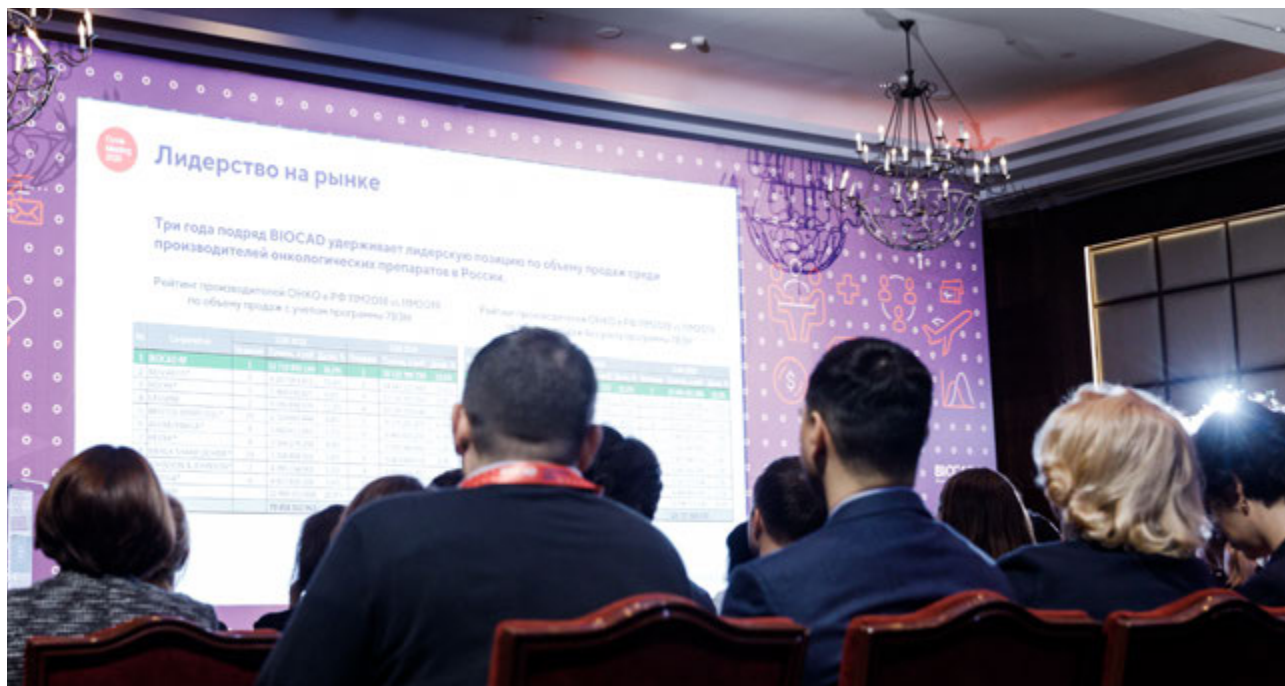
Наши препараты

В 2019 году BIOCAD производил 58* лекарственных [препаратов](#) для терапии онкологических, аутоиммунных, инфекционных, кардиологических заболеваний и лечения анемии. На российском рынке большинство наших продуктов занимает лидирующие позиции в своих категориях. Например, три года подряд компания находится на 1-м месте по объему продаж среди производителей онкологических препаратов в России.

* По итогам второго полугодия 2020 года в портфеле компании уже 60 препаратов, 9 из которых оригинальные.

Выручка BIOCAD 2015-2019, млн рублей





Оригинальные препараты

Генферон®
 Генферон Лайт®**
 Альгерон®
 Экстимия®
 Эфлейра®
 Фортека®***
 Илсира®***

Топ-5 самых продаваемых препаратов

Ацеллбия®
 Гертикад®
 Таксакад®
 Авегра®
 Новотакс®

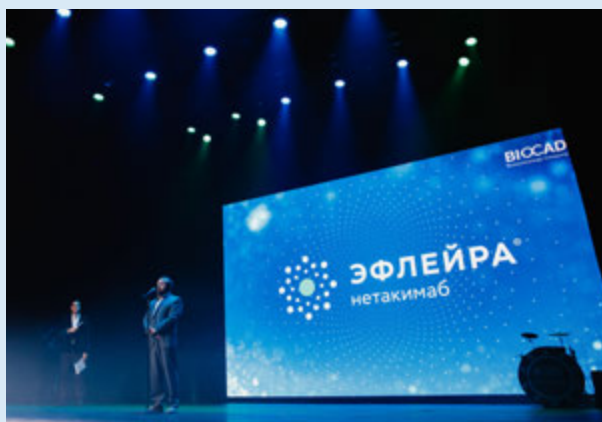
** Препарат выпускается в трех формах: суппозитории, спрей и капли.

*** Препараты зарегистрированы в 2020 году.

Продуктовый портфель в 2019 году



Что нам удалось в 2019 году



Апрель

Зарегистрирован первый отечественный оригинальный препарат на основе моноклональных антител для лечения псориаза Эфлейра®

Запущен второй производственный комплекс на территории ОЭЗ «Нойдорф» в Санкт-Петербурге



Июнь

Заключена крупнейшая международная сделка в истории компании: BIOCAD и Shanghai Pharmaceuticals Holding LTD создали [совместное предприятие в Гонконге](#)



Май

BIOCAD и Министерство здравоохранения Кубы подписали [меморандум](#) о взаимопонимании

Компания получила лицензию на образовательную деятельность, которая дает возможность создавать общеразвивающие и специализированные программы обучения, а также профессиональные программы повышения квалификации



Август

Генеральный директор BIOCAD Дмитрий Морозов вошел в состав [Совета](#) научно-образовательных центров мирового уровня

BIOCAD одержал победу в суде с Genentech Inc.: патент американской компании на применение ритуксимаба для лечения ревматоидного артрита признан недействительным



Сентябрь

ВIOCAD [открыл химико-биологический класс](#) в Президентском физико-математическом лицее № 239

Дмитрий Морозов по указу президента России Владимира Путина награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за вклад в фармацевтическую промышленность РФ



Октябрь

Началось первое клиническое исследование ВIOCAD в Европе — оригинального препарата Фортека®

Стартовал первый масштабный волонтерский проект ВIOCAD [«100 дней на мечту»](#)



Ноябрь

ВIOCAD открыл лабораторию на базе Вычислительного центра им. А. А. Дородницына Российской академии наук (РАН)



Декабрь

По итогам года ВIOCAD стал крупнейшим поставщиком онкологических препаратов в рамках национального проекта «Здравоохранение»

За что нас награждали



BIOCAD вошел в топ-3 лучших работодателей фармотрасли по версии рейтинга работодателей HeadHunter

- Проект по выращиванию нового поколения редких специалистов в сфере информационных технологий получил спецприз жюри премии IT HR AWARDS
- BIOCAD победил во Всероссийском конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2018» в номинации «Лучший проект по импортозамещению»
- BIOCAD стал лучшим во Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «Лучший проект по импортозамещению»



Генеральный директор BIOCAD Дмитрий Морозов получил награду «Лучший топ-менеджер — 2019» в номинации «Фармацевтика» премии «Топ-100» газеты «Деловой Петербург»

- BIOCAD вошел в пятерку лучших работодателей для выпускников и студентов профильных факультетов в рейтинге лучших работодателей для российских студентов, опубликованном FutureToday
- По итогам 2019 года BIOCAD стал победителем в номинации «Производитель № 1 в государственном сегменте» в «Национальном фармацевтическом рейтинге»
- Программа «Живи без страха. Живи искусством» победила в конкурсе «Лучшие социальные проекты России» в категории «Медико-социальные проекты»



Препарат Эфлейра® отмечен премией Правительства Санкт-Петербурга в номинации «Лучший инновационный продукт в сфере медицины, биотехнологий и фармацевтики»

- Юридический департамент победил в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России — 2019»
- Проект BIOCAD «Женщины в науке» занял 1-е место премии «Медиалидер»



BIOCAD получил премию «Платиновая унция» в номинации «Лучший социальный проект» за реализацию информационно-образовательной программы «Живи без страха. Живи искусством»

- Проект BIOCAD «Живи без страха. #маманебойся» победил в номинации «Лучший социально значимый проект» премии «Управление административными проектами»

Ассоциации и союзы

- Ассоциация менеджеров
- Ассоциация выпускников Санкт-Петербургского государственного университета
- Ассоциация фармпроизводителей Евразийского экономического союза
- Ассоциация «Союзпетрострой-стандарт»
- Ассоциация российских фармацевтических производителей
- Ассоциация «Росмедпром» (Торгово-промышленная палата РФ)
- Союз «Медико-фармацевтические проекты. XXI век»
- Ассоциация СРО «БСК»
- Санкт-Петербургская международная бизнес-ассоциация (СПИБА)
- Деловая ассоциация NETWORK Северо-Запад
- Национальный совет по корпоративному волонтерству (вступление — в 2019 году)

4

Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты



Миссия BIOCAD — улучшение и продление жизни людей посредством предоставления эффективных, безопасных и доступных комплексных решений в области лекарственного обеспечения. Она тесно связана с целью устойчивого развития ООН № 3 (Хорошее здоровье и благополучие для всех) — ключевой для нашей стратегии устойчивого развития. Достижению этой цели в глобальном контексте посвящены наши усилия, экспертиза, разработки.

Стратегия устойчивого развития

Не менее важны для нас ЦУР ООН № 4 (Качественное образование), № 6 (Чистая вода и санитария), № 8 (Достойная работа и экономический рост), № 12 (Ответственное потребление и производство), № 13 (Борьба с изменением климата), № 17 (Партнерство в интересах устойчивого развития).

В 2018 году мы начали интегрировать принципы устойчивого развития в [бизнес-стратегию BIOCAD](#). Уже к 2023 году мы планируем увеличить долю выручки на мировых рынках до 50% и стать лидерами в странах присутствия в сфере лекарственных препаратов для лечения тяжелых хронических заболеваний (онкологических, аутоиммунных, инфекционных), внедрять передовые медицинские технологии и быть самым привлекательным работодателем для амбициозных и талантливых ученых. И мы выбираем рост по принципам устойчивого развития.

Стратегические направления и обязательства устойчивого развития BIOCAD до 2030 года

Весь наш опыт, идеи и разработки мы используем в шести приоритетных направлениях устойчивого развития.

Этика бизнеса и развитие местных сообществ

800

млн рублей инвестируем в социально значимые проекты

100%

поставщиков отбирается по принципам устойчивого развития

Интегрируем принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы компании



Здравоохранение: поддержка доступности высокоэффективного лечения

80%

пациентов с онкологическими, аутоиммунными и инфекционными заболеваниями в странах присутствия будут охвачены нашими программами и сервисами помощи людям



Наука: развитие фундаментальной науки и поддержка научной среды

4

Подтверждение эффективности 4 оригинальных терапевтических молекул в год

7

лет — средняя скорость выведения инновационных препаратов на рынок

Развитие международного сообщества специалистов в области биотехнологий на базе интернет-портала [BiotechClub](#)



Снижение экологического следа и защита окружающей среды

30%

На 30% снизим выбросы CO₂ и других парниковых газов со всех производственных площадок

100%

Будем возвращать в экосистему 100% эквивалента чистой воды, взятой для производства

80%

Будем перерабатывать 80% всех отходов с ресурсной ценностью



Образование: подготовка кадров для биотехнологической отрасли

120

ведущих академических партнеров в России и мире

550

Подготовим молодых специалистов редких биотехнологических специальностей

Равный доступ к качественному биотехнологическому высшему образованию для мужчин и женщин



Ответственный работодатель: охрана здоровья на рабочем месте, обучение и развитие сотрудников, комфортные условия труда, равенство возможностей

0%

уровень производственного травматизма

80%

уровень вовлеченности сотрудников

20%

сотрудников — участники волонтерских инициатив

10%

настолько ниже текучка кадров на ключевых позициях



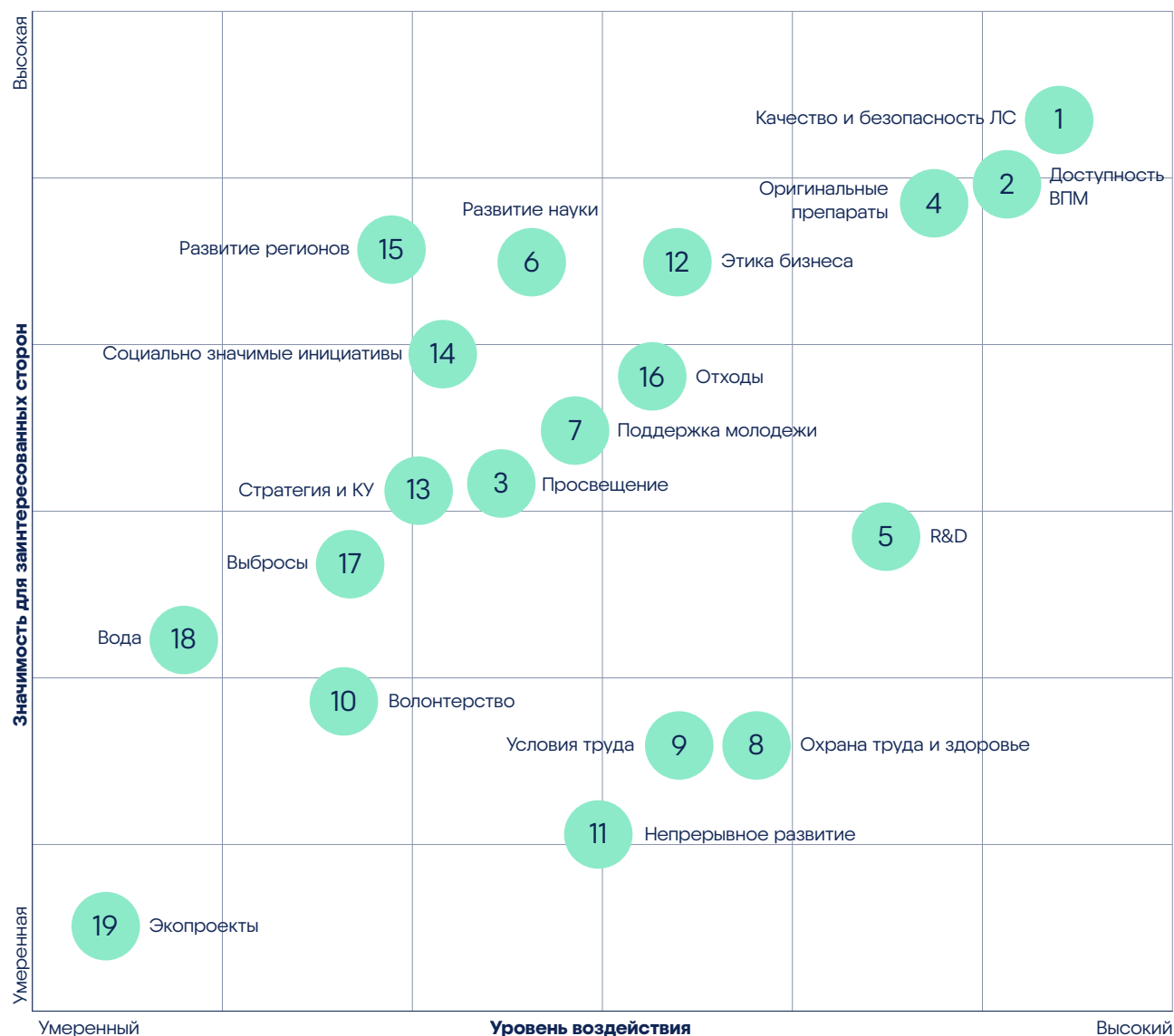
BIOCAD — лучшее место работы для экспертов и талантов в биотехнологиях

Существенные темы

В определении содержания отчета мы опирались на [ожидания внешних заинтересованных сторон](#), выявленные с помощью комплексного репутационного аудита и в формате прямых коммуникаций с представителями ключевых аудиторий, видение нашими сотрудниками ключевых аспектов устойчивого развития компании, полученное в результате большого внутреннего исследования, [стратегию BIOCAD](#) до 2023 года, а также процедуру приоритизации существенных тем в контексте воздействия, которое компания оказывает на экономику, общество и экологию.

Мы определили **19 существенных аспектов по шести стратегическим направлениям** устойчивого развития BIOCAD и осветили в отчете каждый из них. Лидерами ответственности стали темы, связанные с качеством, безопасностью и инновационностью лекарственных средств, а также доступностью высокоэффективной медицинской помощи — стратегическим приоритетом, отраженным в нашей миссии.

Существенные темы устойчивого развития BIOCAD



Доступность высокоэффективной медицинской помощи

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Качество и безопасность лекарственных средств. Постоянный мониторинг, борьба с фальсифицированной и контрафактной продукцией | 06. Высокоэффективная медицинская помощь: как мы делаем ее доступной / Первыми ввели маркировку препаратов для контроля за их безопасностью |
| 2 | Повышение доступности ресурсов здравоохранения через программы партнерства с профессиональными и пациентскими ассоциациями и другими НКО, содействие в улучшении взаимодействия пациентских организаций и врачей, поддержка пациентов с помощью сопроводительных сервисов и льготного доступа к лекарствам | 06. Высокоэффективная медицинская помощь: как мы делаем ее доступной / Повышаем доступ к ресурсам здравоохранения |
| 3 | Просвещение. Повышение уровня грамотности населения в области ключевых для BIOCAD нозологий (онкологические, аутоиммунные, вирусные и инфекционные заболевания), обеспечение доступа пациентов и пациентских организаций к базе знаний BIOCAD | 06. Высокоэффективная медицинская помощь: как мы делаем ее доступной / Создаем сопроводительные сервисы |
-

Наука и инновации

- | | | |
|---|---|--|
| 4 | Производство оригинальных лекарственных препаратов для лечения онкологических, аутоиммунных, вирусных и инфекционных заболеваний | 07. Наука и инновации: как мы создаем новые препараты и технологии / Разрабатываем оригинальные препараты |
| 5 | Собственные научные открытия и разработки. R&D, инвестиции в технологии для разработки оригинальных препаратов, привлечение научных кадров в компанию | 07. Наука и инновации: как мы создаем новые препараты и технологии / Разрабатываем оригинальные препараты |
| 6 | Развитие фундаментальной науки и поддержка научной среды. Поддержка и развитие научной и инновационной деятельности, создание открытых площадок для обмена опытом с научным сообществом, передача собственной базы знаний в сфере биотехнологий | 07. Наука и инновации: как мы создаем новые препараты и технологии / Поддерживаем развитие научной среды / Участвуем в популяризации естественных наук |
-

Образование

- | | | |
|---|---|---|
| 7 | Поддержка молодежи в науке. Реализация образовательных инициатив в целях привлечения молодежи к научной деятельности: от поддержки школ до проектов с крупнейшими российскими вузами. Организация стажировок для школьников и студентов, организация рабочих мест для выпускников | 09. Образование: как мы готовим кадры для биотехнологий |
|---|---|---|
-

Забота о сотрудниках

- | | | |
|---|---|--|
| 8 | Охрана труда и здоровья сотрудников и их ближайших родственников, реализация программ профилактики заболеваний на рабочем месте | 10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников / Заботимся о здоровье и безопасности своих сотрудников |
| 9 | Комфортные условия труда. Достойные зарплаты, корпоративная культура, способствующая инновациям, внедрение механизмов оценки удовлетворенности и обратной связи, равенство возможностей и гендерный баланс на управленческих должностях | 10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников / Формируем благоприятную среду для развития |
-

10	Культура волонтерства	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников / Поощряем культуру волонтерства
11	Непрерывное развитие сотрудников. Повышение квалификации, развитие системы кадрового резерва и карьерного роста	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников / Формируем благоприятную среду для развития
Этика и корпоративное управление		
12	Этичные бизнес-практики. Соблюдение кодекса деловой этики, нетерпимость к коррупции, развитие поставщиков и их оценка по критериям устойчивого развития, повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании	05. Этика бизнеса: как мы работаем / Противодействуем коррупции / Контролируем источники поставок
13	Прозрачность и понятность бизнес-стратегии и принципов корпоративного управления	05. Этика бизнеса: как мы работаем / Развиваем корпоративное управление
14	Поддержка общественно значимых проектов и инициатив: сотрудничество с федеральными и региональными органами власти, НКО, представителями бизнес-сообществ в рамках реализации совместных социальных и социально-экономических программ	05. Этика бизнеса: как мы работаем / Взаимодействуем с заинтересованными сторонами
15	Социально-экономическое развитие регионов присутствия. Создание конкурентных рабочих мест в регионах присутствия, прямые и косвенные экономические эффекты, поддержка местных поставщиков, участие компании в реализации инициатив, способствующих развитию местных сообществ и локальных территорий, на которых осуществляет свою деятельность BIOCAD	05. Этика бизнеса: как мы работаем / Поддерживаем регионы и местные сообщества
Защита окружающей среды		
16	Отходы. Снижение негативного воздействия производственных отходов, включая фармацевтические отходы, а также отходов упаковки в течение всего жизненного цикла препаратов на окружающую среду	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед / Сокращаем отходы производства и упаковки
17	Выбросы. Снижение выбросов CO ₂ и других загрязняющих веществ в атмосферу	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед / Снижаем углеродный след
18	Вода. Водосбережение и ответственное водопользование	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед / Бережем воду и очищаем стоки
19	Экопроекты. Собственные экологические программы, проекты и инициативы компании по охране окружающей среды, не связанные с непосредственным экологическим следом от ведения деятельности	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед / Что еще мы сделали для экологии в 2019 году

Риски устойчивого развития

Мы следуем принципам надлежащей производственной практики GMP (Good Manufacturing Practices) и стараемся минимизировать материальные, производственные и информационные риски на всех этапах жизненного цикла препаратов. Мы понимаем, что риски компании в области устойчивого развития пропорциональны темпам роста BIOCAD.

2 ключевых риска BIOCAD:

- **Фальсификация препаратов.** Мы контролируем безопасность на производстве и в процессе дистрибуции нашей продукции. 100% препаратов включены в систему по маркировке и мониторингу движения лекарственных препаратов.
- **Киберпреступление.** Мы принимаем меры по защите наших сотрудников и информации: в регулярных рассылках рассказываем сотрудникам о правилах безопасности, проводим аудиты IT-систем, используем защищенное облако для хранения файлов.

В 2019 году мы обратили особое внимание на **экологические риски**. Осознавая свое воздействие на окружающую среду, мы создаем комплексную [экологическую стратегию BIOCAD](#), сфокусировавшись на проблеме сокращения и переработки фармацевтических отходов, очистки воды и уменьшения выбросов в атмосферу.

Управление устойчивым развитием

Генеральный директор BIOCAD отвечает за устойчивое развитие бизнеса в целом.

Топ-менеджеры, ответственные за отдельные аспекты устойчивого развития:

- заместитель гендиректора по ранней разработке и исследованиям и заместитель генерального директора по информационным технологиям — за науку и инновации
- глобальный медицинский директор — за высокоэффективную медицинскую помощь
- заместитель генерального директора по производству и техническому обеспечению — за экологию
- заместитель генерального директора по персоналу и заместитель генерального директора по корпоративным отношениям — за привлекательные условия труда, подготовку кадров для отрасли и внешние социальные проекты
- заместитель генерального директора по маркетингу и продажам — за следование этике бизнеса и экономическую эффективность.

Ключевые результаты в 2019 году

Высокоэффективная медицинская помощь



29 388

упаковок препаратов были предоставлены BIOCAD в рамках оказания благотворительной помощи пациентским организациям и больницам бесплатно



>10 000

человек BIOCAD поддержал собственными социально-образовательными программами и сопроводительными сервисами



100%

наших препаратов включены в систему маркировки и мониторинга движения лекарственных препаратов для медицинского применения

Наука и инновации



2,038

млрд рублей инвестировал BIOCAD в разработку оригинальных препаратов



5

новых исследовательских проектов BIOCAD запустил совместно с ведущими российскими академическими партнерами



>3 000

человек стали участниками научной конференции BiotechClub

Окружающая среда



30%

твердых коммунальных отходов с ресурсной ценностью отправили на переработку



на 58%

сократили отходы опасных веществ и отходы 1–3 классов опасности (по сравнению с 2014 годом)



в 13

раз сократили выбросы продуктов горения

Образование



>2000

человек приняли участие в наших образовательных проектах



117

человек стажировались в BIOCAD в 2019 году, 42 из них теперь работают в компании



>45

млн рублей инвестировал BIOCAD в образовательные проекты

Люди BIOCAD



0

несчастных случаев на производстве среди сотрудников



114 000

рублей составила средняя зарплата BIOCAD в России



на 6

процентных пунктов сократилась текучесть кадров (по сравнению с 2018 годом)



16%

сотрудников стали участниками волонтерских акций и инициатив



24

часа обучения пришлось в среднем на одного сотрудника

Этика бизнеса



Разработали кодекс корпоративного управления. В 2020 году кодекс внедрен в практику корпоративного управления BIOCAD



Централизовали процессы закупок

5

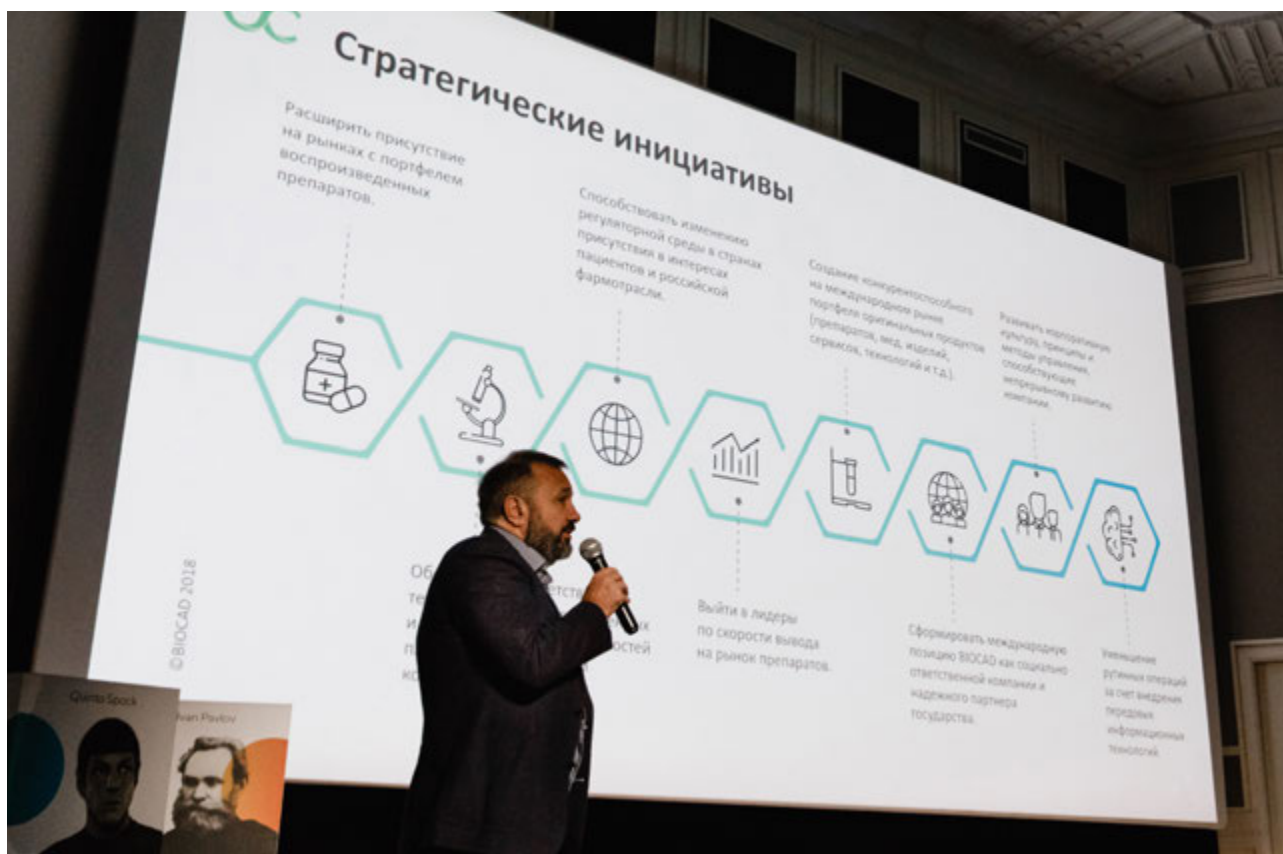
Этика бизнеса: как мы работаем



Мы динамично растем и хотим расти ответственно — следуя принципам устойчивого развития. Это означает, что мы ведем честный и открытый бизнес, вкладываемся в развитие регионов и выполняем обещания по отношению к партнерам, сотрудникам, обществу и другим заинтересованным сторонам. Основные принципы нашей работы закреплены в [кодексе деловой этики](#) BIOCAD.

Принципы этичного поведения

- Соблюдение этических норм делового поведения
- Защита информационных и материальных активов
- Нулевая толерантность к коррупции
- Корректные внешние и внутренние коммуникации



Развиваем корпоративное управление

Офисы и представительства группы компаний расположены в 10 странах. Материнская компания — кипрская BIOCAD HOLDING LTD, акции которой принадлежат двум акционерам. Все ключевые решения в компании принимают Совет директоров, генеральный директор и единственный акционер в соответствии с компетенцией, определенной в Уставе ЗАО «БИОКАД». Исполнительные функции — на генеральном директоре.

Основные принципы закреплены в [кодексе корпоративного управления](#).

Принципы корпоративного управления:

- Справедливое отношение к акционеру, недопущение им злоупотреблений, использование надежных способов учета прав собственности акционера на акции
- Формирование эффективного и профессионального Совета директоров
- Образование исполнительных органов общества, подотчетных Совету директоров и акционеру

- Наличие эффективно функционирующей системы управления рисками и системы внутреннего контроля
- Информационная прозрачность деятельности компании
- Соблюдение этических норм делового поведения
- Следование передовым практикам корпоративной социальной ответственности
- Активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и другими заинтересованными лицами.

Для принятия решений по ключевым направлениям деятельности компании существует дирекция ЗАО «БИОКАД», в состав которой входят:

- заместитель генерального директора по ранней разработке и исследованиям
- глобальный медицинский директор
- заместитель генерального директора по информационным технологиям
- заместитель генерального директора по производству и техническому обеспечению



- заместитель генерального директора по персоналу
- заместитель генерального директора по корпоративным отношениям
- заместитель генерального директора по маркетингу и продажам
- заместитель генерального директора по юридическим вопросам (должность появилась в 2020 году).



Все ключевые решения в компании принимают Совет директоров, генеральный директор и единственный акционер в соответствии с компетенцией, определенной в Уставе ЗАО «БИОКАД».

Противодействуем коррупции

В компании действует нулевая толерантность к любым формам коррупции. Основные принципы закреплены в [антикоррупционной политике](#) BIOCAD.

Принципы антикоррупционной деятельности

- запрет участия в коммерческом подкупе и взяточничестве, а также любых форм содействия им
- запрет на посредничество во взяточничестве
- запрет на злоупотребление полномочиями вопреки интересам компании
- запрет на действия, создающие конфликт интересов

Взаимодействуем с заинтересованными сторонами

Мы несем ответственность за формирование взаимоотношений со всеми группами заинтересованных сторон: акционерами, бизнес-партнерами, сотрудниками, государством, пациентами, пациентскими и иными некоммерческими организациями, специалистами здравоохранения, научным сообществом, образовательными учреждениями и местными сообществами. Наша деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами (ЗС) строится на основе мирового стандарта AA1000SES¹ с учетом принципов:

- **Существенности.** Мы определили круг ключевых ЗС, а также наиболее существенные интересы данных сторон.
- **Полноты.** Мы понимаем мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых ЗС по значимым для них вопросам, касающимся деятельности компании.
- **Реагирования.** Мы обязуемся не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и должным образом реагировать на них.

100%

сотрудников BIOCAD ознакомлены с антикоррупционной политикой и не реже 1 раза в год проходят обучающие семинары по ее основам и антикоррупционному законодательству.

1. Стандарт AA1000SES — это общедоступная нормативная база для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

10 обещаний BIOCAD в работе с заинтересованными сторонами

Обещание	Группа	Ожидание
Вести ответственный и эффективный бизнес	Акционеры	• Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании • Поддержание высокого уровня корпоративного управления • Рост доходности бизнеса
Быть надежным партнером	Бизнес-партнеры	• Обеспечение прозрачности взаимоотношений, в том числе в области закупочной деятельности • Ведение добросовестной деловой практики • Соблюдение профессиональных стандартов • Соблюдение требований международных отношений
Быть лучшим работодателем	Сотрудники	• Развитие системы непрерывного обучения сотрудников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры • Создание условий для внедрения и реализации программы корпоративного волонтерства • Сохранение уровня социальной защищенности и повышение качества жизни сотрудников
Быть экспертным партнером и двигателем отрасли	Государство	• Содействие в реализации государственных программ • Создание высокотехнологичной инфраструктуры в области биотехнологий • Обеспечение эффективными отечественными лекарственными препаратами • Обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах присутствия
Быть надежным поставщиком эффективных препаратов	Пациенты	• Обеспечение доступности и качества своих препаратов и услуг • Обеспечение консультационного и сервисного сопровождения по продуктам компании
Быть опорой в развитии деятельности	Пациентские и иные некоммерческие организации	• Содействие в реализации социальных программ, поддержка благотворительных программ • Способствование содействию во взаимодействии с врачами для улучшения качества их работы • Обеспечение доступа к информационной и ресурсной базе компании
Быть партнером и помощником	Специалисты здравоохранения	• Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании
Быть платформой для реализации научных проектов	Научное сообщество	• Создание высокотехнологичной инфраструктуры — основы для развития компетенций • Поддержка и развитие научной и инновационной деятельности • Создание научного сообщества — открытой площадки для диалога для обмена опытом
Быть партнером в создании качественных образовательных программ	Образовательные учреждения	• Содействие в реализации образовательных программ • Создание и передача собственной базы знаний в области биотехнологий • Организация стажировок для школьников и студентов, организация рабочих мест для выпускников
Быть хорошим соседом	Местные сообщества	• Работа с локальными поставщиками и предоставление рабочих мест местному населению • Этичное ведение бизнеса • Повышение уровня осведомленности населения • Минимизация негативного воздействия на экологию • Поддержка общественно значимых проектов и организаций



Контролируем источники поставок

Мы контролируем источники поставок, чтобы добиваться лучших из конкурентных коммерческих предложений или ценовых котировок от поставщиков. Компания следует принципам открытой конкуренции и безопасной закупки. В 2019 году мы централизовали закупочные процессы в компании BIOCAD и всех профильных направлениях бизнеса, сформировали классическую модель структуры Supply Chain полного цикла (состоящую из Customer Service, Sourcing, Planning, Direct & Indirect Procurement, Logistics & Warehouse), которая отвечает лучшим международным практикам. Внедрено свыше 50 метрик KPI по всем подразделениям, а также автоматизированные системы WMS, Anaplan, Ariba, которые позволяют выйти на новый уровень эффективности закупок.

Принципы взаимодействия с поставщиками

- Стимулирование конкуренции

- Качество закупаемых материалов и услуг и своевременность поставки или оказания услуг
- Развитие стратегических и долгосрочных партнерских отношений с производителями
- Гармонизация, унификация и стандартизация всех закупаемых материалов
- Заключение контракта на основе полной стоимости владения и наилучшей стоимости, включающей цену, качество, доставку и сервис

Принципы работы функции Supply Chain

- Сотрудники, участвующие в закупках, несут ответственность за честное проведение сделок и предотвращают конфликт интересов
- Сотрудники отвечают за поддержание репутации компании, развитие хороших отношений между BIOCAD и поставщиками
- Решения по закупке принимаются на основе выгод для компании и ее клиентов. Фаворитизм запрещен

Сейчас мы проводим оценку поставщиков по критериям качества и безопасности. До 2030 года BIOCAD будет оценивать 100% партнеров по критериям устойчивого развития в рамках общей стратегии компании.

Формируем лояльную ценовую политику

Сделать [высокоэффективную медицинскую помощь](#) доступной пациентам с тяжелыми хроническими заболеваниями — приоритет устойчивого развития компании. Третий год подряд BIOCAD — один из лидеров в предоставлении жизненно важных лекарств в России. Для многих людей это возможность получать наши препараты бесплатно. Также у нас действует программа, которая помогает приобретать препараты производства BIOCAD по льготным ценам — со скидкой до 70%.

Создаем равные возможности

В BIOCAD действует политика равных возможностей для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расы, физических или ментальных особенностей.

Поддерживаем регионы и местные сообщества

Нам важно развивать и улучшать качество жизни во всех регионах присутствия компании. Поэтому мы занимаемся благотворительностью, спонсорством, реализуем программу корпоративного волонтерства и другие инициативы. BIOCAD принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества.

Принципы взаимодействия с местными сообществами

- Модернизация российского фармацевтического промышленного кластера: запуск передовых производственных площадок в полном соответствии с европейскими стандартами надлежащей практики производства (GMP)
- Создание рабочих мест для местного населения в регионах присутствия компании
- Реализация благотворительных проектов в сотрудничестве с НКО
- Поддержка командного спорта: ресурсная и информационная помощь локальным спортивным командам
- Корпоративное волонтерство



6

**Высокоэффективная
медицинская помощь:
как мы делаем
ее доступной**



29 388

упаковок препаратов BIOCAD передали пациентским организациям и больницам бесплатно или по льготной цене в 2019 году

>10 000

человек поддержали социально-образовательными программами и сопроводительными сервисами в 2019 году

100%

препаратов BIOCAD включены в систему маркировки и мониторинга движения лекарств

Разработка качественных и безопасных препаратов, предназначенных для лечения сложных заболеваний и улучшения качества жизни миллионов людей по всему миру, — основа высокоэффективной медицинской помощи (ВМП) для BIOCAD. Качество и безопасность для нас не просто слова — мы одни из первых фармкомпаний в России начали добровольную маркировку и мониторинг движения лекарственных средств¹. Одна из приоритетных целей устойчивого развития компании — сделать ВМП доступной всем пациентам с онкологическими, аутоиммунными и инфекционными заболеваниями. Для этого мы помогаем людям получать наши препараты бесплатно (через программы господдержки) или приобретать по льготным ценам, занимаемся профилактикой и содействием в ранней диагностике сложных заболеваний, а также поддержкой пациентов на всех стадиях лечения.

1. Маркировка лекарственных средств в России обязательна для всех участников рынка с июля 2020 года, BIOCAD участвует в добровольном эксперименте Росздравнадзора с 2017 года.



ЕКАТЕРИНА ДОКУКИНА

директор департамента
клинических исследований BIOCAD



Сегодня BIOCAD — лидер в предоставлении жизненно важных препаратов в России. 98% наших препаратов — в списке ЖНВЛП¹. Мы доказали, что хорошо справляемся с задачей импортозамещения и можем производить препараты, ничем не уступающие зарубежным. Например, препарат для лечения псориаза Эфлейра® в 3 раза доступнее, чем другие ингибиторы ИЛ-17, препарат для лечения меланомы Фортека®, зарегистрированный в 2020 году, — в 2 раза доступнее других анти-PD-1 препаратов. Мы сильные конкуренты и на мировых рынках — с 2016 года успешно работаем в развивающихся странах, а в 2019 году клинические испытания препарата российского производства (Фортека® от BIOCAD) одобрили в ряде государств Евросоюза. Мы также намерены привлечь международные компании к проведению клинических исследований в России, чтобы дать пациентам широкий выбор препаратов. Мы планируем проводить клинические исследования препаратов для лечения пациентов с аутоиммунными и онкозаболеваниями в новом медицинском исследовательском центре лекарственной терапии Uninova в Санкт-Петербурге. Приоритеты компании на ближайшие несколько лет — доступная персонализированная медицина в тесном взаимодействии с пациентскими организациями и НКО, развитие сопроводительных сервисов для пациентов и, конечно, усиление контроля за безопасностью препаратов.

1. ЖНВЛП — перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, утверждаемый Правительством РФ в целях государственного регулирования цен на лекарственные средства.

Повышаем доступ к ресурсам здравоохранения

Число пациентов с ревматическими заболеваниями, получающих терапию нашими препаратами, в 2019 году выросло на 19% и составило более 7,5 тысяч человек. А количество людей, которые лечатся препаратами BIOCAD от онкозаболеваний, с 2016 по 2019 годы увеличилось на 184% (более 36 тысяч человек). Чтобы сделать высокоэффективное лечение еще доступнее, мы помогаем людям получать наши препараты бесплатно или приобретать по льготным ценам, а также проводим образовательные мероприятия для пациентских организаций.

«Курс на выздоровление»

Количество наших препаратов, включенных в список ЖНВЛП Правительством РФ, растет с каждым годом. Сейчас в списке 98% лекарственных средств производства BIOCAD.

В 2013 году мы запустили программу для пациентов «[Курс на выздоровление](#)», которая помогает людям приобретать наши препараты по льготным ценам. Мы начинали с одного препарата (Альгерон®), а к концу 2019 года в программе было уже 20 лекарственных средств. На сайте проекта пациенты могут найти, зарезервировать наши препараты со

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «КУРС НА ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ» В 2019 ГОДУ

15 710 заказов (+29% к 2018 году)

20 препаратов по льготным ценам

162 аптеки, подключенных к проекту в 55 регионах России

скидкой от 5 до 70% в аптеках, с которыми BIOCAD заключил соглашение.

В 2019 году случилось важное для компании событие — регистрация и старт продаж препарата Эфлейра®. Это первый биологический препарат для лечения псориаза, который пациент может самостоятельно приобрести по назначению врача. С первого дня продаж в июле 2019 года Эфлейра® была доступна к заказу в программе «Курс на выздоровление» со скидкой до 25%. До конца 2019 года в рамках программы люди получили около 1500 упаковок.

Партнерство с пациентскими организациями

Мы сотрудничаем с 12 федеральными пациентскими организациями. Совместно

ПАЦИЕНТСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ — ПАРТНЕРЫ BIOCAD

- Всероссийский союз пациентов
- Межрегиональная благотворительная общественная организация «Кожные и аллергические болезни»
- Российская ревматологическая ассоциация «Надежда»
- Межрегиональная общественная благотворительная организация инвалидов «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева»
- Общероссийская общественная организация инвалидов — больных рассеянным склерозом
- Межрегиональная автономная некоммерческая организация помощи онкопациентам «Мы вместе-Без бергэ»
- Межрегиональное общественное движение «Движение против рака»
- Ассоциация онкологических пациентов «Здравствуй»
- Благотворительный фонд «Семьи СМА»
- Межрегиональная общественная организация поддержки пациентов с воспалительными заболеваниями кишечника и синдромом короткой кишки «Доверие»
- Межрегиональная общественная организация инвалидов нефрологических и трансплантированных пациентов «Новая жизнь»
- Межрегиональная общественная организация инвалидов «Московское общество рассеянного склероза»

организовываем образовательные мероприятия — привлеченные эксперты рассказывают людям о необходимости ранней диагностики заболеваний и современных методах лечения. В 2019 году мы провели 20 таких мероприятий.

Открытие Uninova

Мы хотим не только стать лидером в области клинических исследований, но и привлечь представителей мировой фарминдустрии к их проведению в России. Сейчас выбор препаратов для врачей и пациентов ограничен — на территории РФ невозможно приобрести лекарства, не зарегистрированные в России. Чтобы решить проблему и дать людям доступ к инновационным препаратам со всего мира, в 2019 году в Петербурге зарегистрирован медицинский исследовательский центр лекарственной терапии Uninova. Основной профиль центра — клинические исследования препаратов от аутоиммунных и онкологических заболеваний. В 2020–2021 годах BIOCAD планирует провести на базе Uninova клинические исследования нескольких препаратов.

Создаем сопроводительные сервисы

Серьезное заболевание легче предупредить, чем лечить, поэтому качественная профилактика — в числе приоритетов компании по повышению доступности ВМП. Для этого в рамках комплексных социально-образовательных программ мы рассказываем широкой аудитории об онкологических и аутоиммунных заболеваниях, а также

НАУЧНЫЙ ФАКТ

Меланома составляет не более 4% всех новообразований кожи, но на ее долю приходится примерно 80% случаев летальных исходов в онкодерматологии. Ежегодно в мире регистрируется около 132 000 случаев заболевания меланомой. За последние 40 лет заболеваемость выросла примерно в 3 раза и, по прогнозам ВОЗ, продолжит расти. Согласно ожиданиям экспертов, рост составит 25% за ближайшие 10 лет. Это связывают с увеличением продолжительности жизни и повышением доступности отдыха в жарких странах.

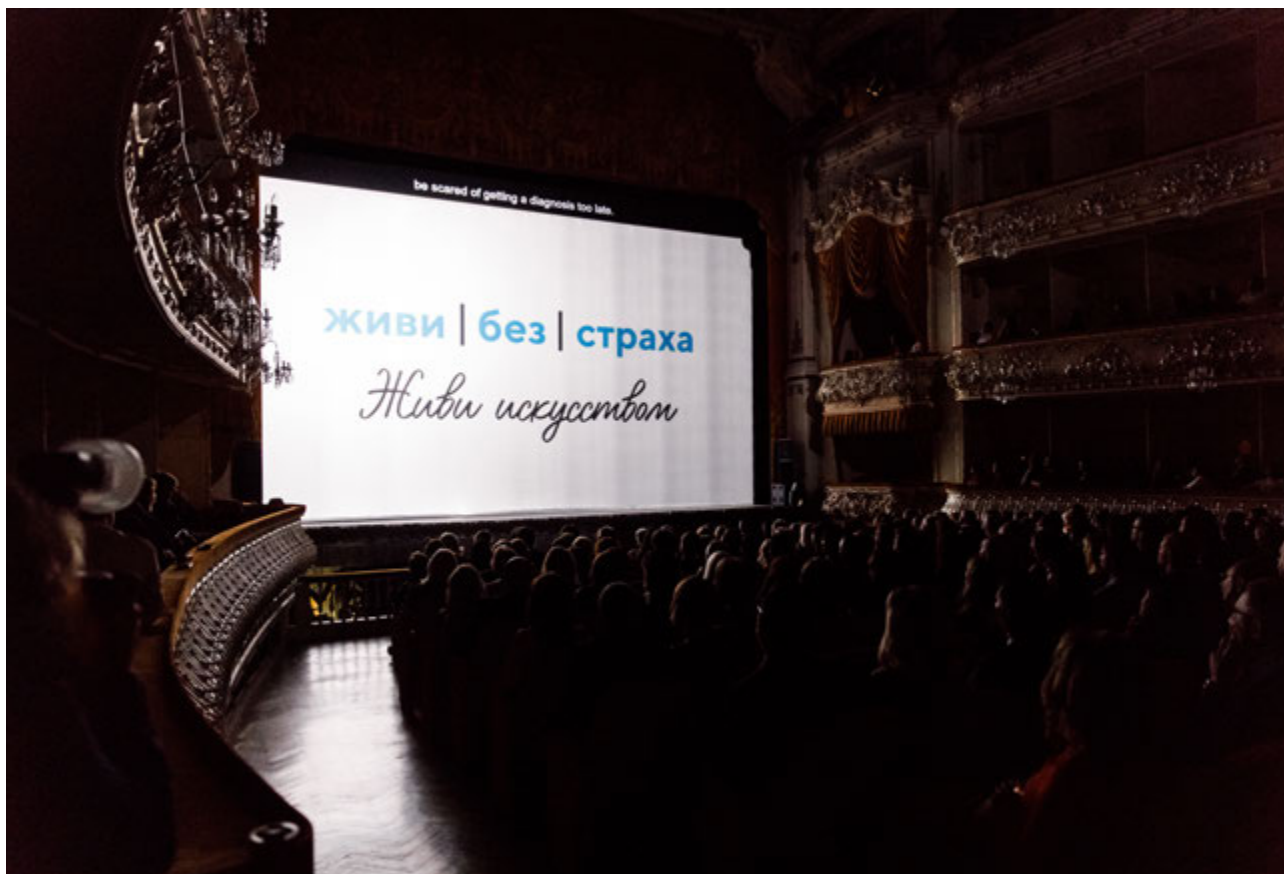
проводим бесплатные медицинские обследования. А людям с рассеянным склерозом и псориазом мы помогаем жить полной жизнью с помощью специальных программ поддержки.

«Живи без страха»

Первую социально-образовательную программу «Живи без страха» мы запустили в 2017 году. Программа направлена на профилактику и раннюю диагностику онкологических заболеваний. Ее мы реализуем совместно с Министерством здравоохранения РФ, Российским обществом клинической онкологии (RUSSCO), а в 2019 году к нам присоединилась Ассоциация специалистов по проблемам меланомы (Melanoma Pro). Сначала «Живи без страха» была посвящена проблеме онкозаболеваний органов женской репродуктивной системы, а в 2019 году, после разработки оригинального препарата BIOCAD для терапии метастатической или неоперабельной меланомы Фортека®, мы

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «ЖИВИ БЕЗ СТРАХА» В 2019 ГОДУ

- **3 200 человек в 4 городах** прошли обследование на меланому. Из них 193 человека направлены на дополнительную консультацию к онкодерматологу. Выявлено 29 подозрений на меланому и 21 — на другие виды рака кожи
- **На 20%** увеличили количество слотов на обследование в Челябинске из-за высокого спроса
- **8 224 звонка** поступило на горячую линию
- **13 410 использований** навыка Яндекс.Алисы «Проверь родинку» зафиксировано
- **Более 150 публикаций** вышло в федеральных и региональных СМИ. Около 50 постов и сторис суммарным охватом более 2 млн пользователей опубликовали в популярных сообществах и у блогеров



сместили фокус на диагностику этого типа рака кожи.

В рамках программы «Живи без страха» в 2019 году с привлечением СМИ, блогеров, а также путем распространения информационных материалов в лечебных учреждениях мы рассказывали широкой аудитории о признаках меланомы и необходимости регулярной диагностики даже при отсутствии симптомов. Специально для проекта, совместно с компанией «Яндекс», разработали навык «Проверь родинку» для голосового помощника Алисы: она отвечала на наиболее распространенные общие вопросы о меланоме, помогала понять первичные признаки, по которым можно определить необходимость обращения к врачу. А в четырех городах (Самаре, Челябинске, Екатеринбурге, Краснодаре) мы организовали бесплатные медицинские обследования на меланому для всех желающих.

«БЕТАЛАЙФ»

BIOCAD реализует инициативы для пациентов с рассеянным склерозом. Важнейшая

из них — сервисная программа поддержки пациентов и членов их семей «БЕТАЛАЙФ», которую мы развиваем с 2011 года. Общая информация о заболевании собрана на специализированном портале. Там же ведущие специалисты по рассеянному склерозу ежемесячно проводят вебинары и отвечают на общие вопросы пациентов. К просмотру лекций в прямом эфире в среднем подключается 5 тысяч человек, общее число просмотров достигает 160 тысяч после записи трансляции. На портале доступна карта медицинских учреждений, где лечат рассеянный склероз, по всем городам России. Программа расширяется с каждым годом: в 2019 году людям стали доступны информационные материалы о жизни с рассеянным склерозом, начала работу группа в социальной сети «ВКонтакте», где пациенты участвуют в обсуждениях и задают вопросы о заболевании. А в 2020 году заработало мобильное приложение BETALIFE, которое помогает отслеживать симптомы, напоминает о визите к врачу, приеме препаратов и дате их получения в аптеке.



Еще один инструмент помощи пациентам с рассеянным склерозом — служба медико-информационной поддержки (МИП), организованная Региональной общественной организацией инвалидов «Здоровье человека» при поддержке BIOCAD. Служба работает с 2019 года в более чем 20 регионах РФ. Сотрудники МИП консультируют пациентов по вопросам, касающимся техники инъекции, хранения, транспортировки препаратов глатирамера ацетат и терифлуномид и оказывают информационно-психологическую поддержку. Ежемесячно консультации службы МИП получают более 800 человек.

«ПсориазЛайф»

В 2019 году, после регистрации препарата для лечения псориаза Эфлейра®, мы запустили портал для пациентов с псориазом — Psoriaz.life. На сайте можно найти информационные материалы о псориазе, разработанные экспертами, почитать вдохновляющие истории, как жить полноценной жизнью с этим заболеванием, узнать о методах преодоления стресса и депрессии, связанной с болезнью. Есть удобная форма поиска клиник и врачей, специализирующихся на лечении псориаза, возможность

посмотреть обучающие ролики с участием ведущих дерматологов страны.

По статистике, псориазом болеют в среднем 3,5% населения планеты. Однако большая часть пациентов не знает о причинах развития псориаза, а также о новых современных методах терапии, которые могут помочь значительно и надолго уменьшить симптомы заболевания. Мы заботимся о пациентах и хотим оказать им качественную информационную поддержку.

Проект [Psoriaz.life](https://psoriaz.life) постоянно расширяется и адаптируется под потребности современной аудитории: сообщества Psoriaz.life есть во всех ключевых социальных сетях (Instagram, VK, FB), а образовательные ролики о псориазе доступны к просмотру на YouTube.

Со времени запуска портал посетили более 200 тысяч пациентов с псориазом, а лекции о псориазе в рамках образовательного лектория всего за 1 месяц посмотрели свыше 85 тысяч человек.

В 2020 году «Здоровье.ру» при поддержке BIOCAD, правительства Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургского ГКУЗ «Городской центр медицинской профилактики» и Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И. П. Павлова запустили бесплатную программу для смартфонов, которая помогает пациентам с псориазом контролировать заболевание и отслеживать эффективность терапии. Программа доступна в приложении «Здоровье.ру» для всех российских пользователей.

Первыми ввели маркировку препаратов для контроля за их безопасностью

Мы контролируем безопасность и качество наших препаратов на всех этапах разработки, исследований и производства в соответствии с российским законодательством, международными стандартами GCP¹

и политикой компании в области качества. Наша цель — выстраивание системы качества, соответствующей мировым стандартам. Функционал компании шире принятых в отрасли стандартов. Мы проводим аудиты исследовательских центров в рамках клинических исследований, постоянно обучаем сотрудников, занятых разработкой, и раньше других фармкомпаний в России ввели маркировку препаратов.

По данным ВОЗ, каждый десятый препарат на мировом фармацевтическом рынке — контрафактный. Для борьбы с фальсификатом с 1 июля 2020 года в России введена обязательная маркировка лекарственных средств. BIOCAD подготовился к этому заранее. Еще в 2017 году мы стали участником добровольного эксперимента по маркировке препаратов и первой из российских фармкомпаний начали наносить на упаковки идентификационные знаки — DataMatrix коды.

Все поставки препаратов — как от компании до дистрибьюторов, так и от

дистрибьюторов до конечного потребителя — отслеживаются с помощью системы [Track&Trace](#). В 2019 году мы внедрили SAP Advanced Track&Trace for Pharmaceuticals (ATTP). Это международное решение, зарекомендовавшее себя на других рынках. Партнером по внедрению выступила компания 3Keys. Теперь мы ежедневно получаем отчетность не только по производству, но и движению продукции, настроили взаимодействие с федеральной государственной информационной системой «Мониторинг движения лекарственных препаратов» для запроса и получения кодов маркировки. Процедура отслеживания движения лекарств позволяет эффективнее бороться с контрафактом и делать рынок прозрачным.

Задать любой вопрос по безопасности препарата или сообщить о нежелательной реакции после приема лекарства можно с помощью формы обратной связи в разделе [«Фармаконадзор»](#) на сайте BIOCAD. В 2019 году мы зарегистрировали 485 сообщений от врачей и пациентов.

1. Стандарт GCP (Good Clinical Practice — надлежащая клиническая практика) — международный стандарт этических норм и качества научных исследований, описывающий правила разработки, проведения, ведения документации и отчетности об исследованиях, которые подразумевают участие человека в качестве испытуемого (клинические исследования).

7

**Наука и инновации:
как мы создаем
новые препараты
и технологии**



2,038

млрд рублей инвестировал BIOCAD в разработку оригинальных препаратов в 2019 году

>3000

участников собрала научная конференция BiotechClub (офлайн и онлайн)

5

новых исследовательских проектов запустила компания совместно с ведущими российскими академическими партнерами в 2019 году

Наука и инновации — основа современной фармацевтики и приоритет устойчивого развития BIOCAD. Мы используем передовые знания для создания инновационных жизненно важных лекарственных препаратов, технологий и оптимальных условий длительной и качественной жизни наших пациентов. Разработки BIOCAD помогают бороться с онкологическими, аутоиммунными и инфекционными заболеваниями. Наши цели — стать лидером по скорости вывода на рынок препаратов и создать конкурентоспособный на международном рынке портфель оригинальных продуктов. Для этого мы разрабатываем инновационные препараты, поддерживаем развитие научной среды и популяризируем естественные науки.



ПАВЕЛ ЯКОВЛЕВ

вице-президент по ранней разработке
и исследованиям BIOCAD



Долгие годы инвестиций в R&D начали приносить свои плоды. Уже став одним из лидеров в нише биоаналогов на российском рынке, мы сфокусировались на разработке оригинальных молекул. Вкладываясь в создание лучших в классе технологий селекции и скрининга антител, а также рациональных методов их оптимизации, к 2019 году мы достигли прорыва — компания выпустила первый российский оригинальный препарат на основе моноклональных антител для лечения среднетяжелых и тяжелых форм псориаза, псориатического артрита и анкилозирующего спондилита — Эфлейра®. Активно развиваем сотрудничество с партнерами по всему миру: в прошлом году подписали соглашение о создании российско-китайского предприятия SPH BIOCAD, и теперь компания выходит на китайский рынок. Мы понимаем, что создание инновационных препаратов невозможно без привлечения лучших кадров, поэтому вкладываемся в совместные с вузами образовательные программы, регулярно проводим научные фестивали и конференции.

Разрабатываем оригинальные препараты

К концу 2019 года в портфеле BIOCAD было 58 препаратов. Из них 2 — полностью оригинальных и 5 — biobetter (улучшения существующих). К полностью оригинальным мы относим Альгерон®, выпущенный в 2013 году, и Эфлейру®, которая появилась в 2019-м. Помимо разработки оригинальных молекул на основе классических и мультиспецифичных антител, компания также ведет разработки инновационных малых молекул и генотерапевтических препаратов. В прошлом году мы поменяли методы работы в подразделении R&D, внедрив Agile. Это позволило ускорить разработку продуктов без потери в качестве.

Лечение аутоиммунных заболеваний

При аутоиммунных заболеваниях иммунная система начинает воспринимать собственные ткани и клетки как чужеродные, повреждая или уничтожая их. Сегодня от этих недугов страдает около 5% людей в мире. Наиболее эффективными лекарственными средствами для их лечения сейчас считаются препараты белковой природы.

Наш главный успех в 2019 году — на рынок вышла Эфлейра®. Это первый российский оригинальный препарат на основе моноклональных антител для терапии псориаза, псориатического артрита и анкилозирующего спондилита. Всего на разработку и клинические исследования ушло 7 лет, инвестиции составили 568 млн рублей. [Зарегистрировав Эфлейру® в России](#), мы решили вывести препарат на международный рынок и запустить клинические исследования в Европейском союзе. По нашим прогнозам, препарат в три раза может снизить стоимость терапии тяжелого псориаза.

НАУЧНЫЙ ФАКТ

В основе препарата Эфлейра® лежат антитела, полученные из крови ламы и подвергнутые глубокой гуманизации. Семейство камелидов, куда входят ламы, альпаки и верблюды, обладает необычной иммунной системой: его представители не болеют раком, а часть производимых ими антител практически неотличимы от человеческих.

до
30%

годового оборота
BIOCAD тратит
на научно-исследовательские
и опытно-конструкторские работы



9

млрд рублей инвестировала компания в R&D за последние четыре года



Лечение онкозаболеваний

Иммунотерапия онкозаболеваний — одно из наиболее перспективных направлений мировой медицины. Ежегодно проводятся свыше 1500 исследований новых ингибиторов контрольных точек иммунитета. Рост глобального рынка измеряется двузначными числами, по итогам 2018 года он составил \$14 млрд.

В прошлом году мы подали на регистрацию оригинальный российский препарат Фортека®. Он необходим при терапии одного из наиболее агрессивных видов рака — метастатической или неоперабельной меланомы. Препарат направлен на восстановление способности иммунной системы человеческого организма бороться с опухолью.

Мы готовы в любой момент выпустить на отечественный рынок лекарство для CAR-T-клеточной терапии. При этом методе пациенту вводят генетически модифицированные собственные Т-лимфоциты, которые распознают и уничтожают опухолевые клетки.

Новые методы работы в R&D

В 2019 году мы внедрили в наши R&D-центры гибкую методологию Agile. Теперь на разработку одного типового продукта будет уходить не более 1,5 лет (раньше — до 4 лет). За основу взяли фреймворк Spotify Model, который позволяет одновременно работать в команде и пользоваться общими для всех техническими сервисами. После опытного внедрения Spotify в первой же команде ее участники за две недели синтезировали столько генов, сколько раньше мы делали за 12 недель. С тех пор скорость разработки не снижается.

В том числе благодаря Agile в 2019 году на более поздние стадии разработки у нас вышли четыре белковых проекта и один низкомолекулярный, а также был готов один генотерапевтический препарат.

НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ В BIOCAD

- 3 R&D-центра: Любучаны (Московская область), Нойдорф и Фронтальная (Санкт-Петербург)
- 4 платформы ранней разработки (2 MabNEXT, ChemNEXT и GeneNEXT)
- 17 лабораторий
- Более 800 специалистов-ученых

x6

в 6 раз удалось ускорить синтезирование генов благодаря внедрению в R&D методов Agile в 2019 году



О новом препарате от осложнений COVID-19 и вакцинах — [здесь](#).



АННА ВЛАДИМИРОВА

директор по научному развитию BIOCAD



Одна из наших целей — ежегодно выводить из каждой нашей платформы один перспективный препарат. У нас четыре

платформы: две эквивалентные платформы MabNEXT (антитела — основа оригинального портфеля компании), платформа ChemNEXT (оригинальные малые молекулы) и GeneNEXT (генотерапевтические препараты). Следовательно, каждый год BIOCAD должен выводить четыре новых препарата. Время блокбастеров, то есть таблеток, которыми можно вылечить вообще все, уже прошло. Аспирин остался в истории, терапия становится более сегментированной и персонализированной, поэтому компании необходимо регулярно выпускать новые препараты. Мы должны научиться работать в темпе, диктуемом временем, и ежегодно давать рынку улучшенные лекарства.

Поддерживаем развитие научной среды

Наиболее перспективные и эффективные препараты создаются на стыке прикладной и фундаментальной наук. Поэтому мы вкладываемся в развитие фундаментальных научных исследований в сфере биотехнологий — развиваем сотрудничество с ведущими российскими академическими партнерами и исследовательскими центрами.

В 2019 году совместно со Сколковским институтом науки и технологий мы провели исследование белков-эндонуклеаз. Они помогают редактировать геном, но, в отличие от схожих технологий, не разрезают целиком нить ДНК, а аккуратно работают над ней, удаляя конкретные нуклеотиды в одной цепочке. К тому же такие белки меньше размером, и их проще доставить в организм человека. Совместно с работниками института мы нашли эффективные эндонуклеазы, которые можно упаковать и доставить в человеческую клетку. Теперь в случае поломки генов можно не доставлять новую копию, а «чинить» сломанные прямо по месту, что открывает возможность терапии моногенных заболеваний, ранее недоступных для генотерапии.

Участвуем в популяризации естественных наук

Мы хотим привлекать лучшие умы к внутренним прикладным разработкам и академическим фундаментальным исследованиям, на которых строятся инновационные оригинальные препараты. Для этого организуем научные площадки, проводим фестивали и совместно с вузами реализуем образовательные программы для студентов.

Один из главных инструментов для диалога молодых специалистов, академической науки и индустрии — конференция BiotechClub. Она ежегодно собирает более 350 ведущих специалистов и свыше 30 топовых спикеров — лучших российских исследователей из биотехнологических компаний и вузов. Это редкая возможность послушать за один день столько специалистов высочайшего уровня. В 2019 году нам удалось привлечь рекордное количество участников — более 500 офлайн и свыше 2 500 онлайн.

В сентябре прошлого года компания BIOCAD подписала соглашение о создании совместного предприятия с китайской Shanghai Pharmaceuticals Holding (SPH). Предприятие называется SPH-Biocad (HK) Limited, доля группы, в которую входит BIOCAD, — **49,9%**. Эта сделка позволит BIOCAD выйти на китайский рынок, оборот которого, по прогнозам «Коммерсанта», за 10 лет может вырасти **со \$100 млрд до \$250 млрд.**



Также BIOCAD реализует необычный проект, рассчитанный на широкую аудиторию, — [Future Art Fest](#). На фестивале, посвященном биологическому искусству, сотрудники компании популяризируют науку: выступают в качестве лекторов, проводят мастер-классы. В прошлом году команда маркетинга BIOCAD совместно с создателями иммерсивного шоу «Безликие» придумала и реализовала для участников фестиваля социальный проект — театральную постановку, которая погружала зрителя в мир пациента, страдающего хроническим аутоиммунным заболеванием.

Образование в России — что вполне ожидаемо — не успевает за наукой. Существуют разработки последних лет в области иммунологии, редактирования генома и вирусных методов доставки, о которых вузовские преподаватели не могут рассказать. Мы активно помогаем дружественным университетам — наши сотрудники преподают на кафедрах вузов, мы создаем собственные специализированные программы. Среди них, например, магистерские программы «Молекулярная и клеточная биотехнология» в Пущинском государственном естественно-научном

университете и «Биоинженерия и биомедицина» на базе Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета. Также в прошлом году мы совместно с Санкт-Петербургским государственным университетом разработали образовательную программу бакалавриата «Биология: биоинженерные технологии».

8

**Окружающая среда:
как мы уменьшаем
свой экослед**



30%

твердых коммунальных отходов с ресурсной ценностью отправили на переработку в 2019 году

на 58%

сократили отходы 1-3 класса опасности в 2019 году

в 13 раз

сократили выбросы загрязняющих веществ на площадке в Петрово-Дальнем в 2019 году¹

Разработка и выпуск инновационных лекарств — сложный технологический процесс, который неминуемо оставляет след в окружающей среде. Цель BIOCAD — продолжать производить эффективные решения для терапии аутоиммунных, онкологических, инфекционных и других заболеваний, сокращая при этом экологический след. Чтобы снизить негативное воздействие на окружающую среду по всем направлениям, мы налаживаем систему эффективного управления отходами, сокращаем выбросы в атмосферу, бережно относимся к воде. Мы строго соблюдаем требования законодательства РФ и международного стандарта GMP², а также разрабатываем внутренние экологические нормы.

1. По сравнению с 2014 годом.

2. Стандарт GMP (Good Manufacturing Practice, надлежащая производственная практика) — система норм, правил и указаний в отношении производства лекарственных средств, медицинских устройств, изделий диагностического назначения, продуктов питания, пищевых добавок и активных ингредиентов.



АРИНА ЕРШОВА

главный специалист по охране
окружающей среды BIOCAD



Фармацевтическая компания — серьезный профессиональный вызов для эколога. Ни одна из производственных отраслей не имеет такой обширной номенклатуры отходов, такого количества технологических процессов (у каждой лаборатории свой) и разновидностей оборудования. BIOCAD — одна из первых фарм-компаний в России, которая комплексно занялась уменьшением

негативного воздействия на окружающую среду. Мы начали с цепочек управления отходами: по итогам 2019 года нам удалось отправить на переработку 30% твердых коммунальных отходов, имеющих ресурсную ценность, а в 2021-м планируем довести этот параметр до 80%. Несмотря на активный рост, мы рассчитываем значительно снизить количество отходов, подлежащих уничтожению и захоронению, уже в ближайшие годы. Не менее ответственно мы подходим к управлению выбросами CO₂ и водоотведению, постоянно ищем технологические решения, которые позволят сокращать экологическое воздействие по всем направлениям, сохраняя качество и безопасность наших препаратов. Следующий этап — создание комплексных экологических стандартов компании по охране окружающей среды и интеграция принципов устойчивого развития во все операционные процессы BIOCAD.

Сокращаем отходы производства и упаковки

В последние два года мы проделали огромную работу по выстраиванию цепочек управления разными видами отходов. На первом этапе нужно было направить каждый из видов отходов по своему «маршруту», научиться выделять фракции с ресурсной ценностью, создать и внедрить единую процедуру накопления и обезвреживания медицинских отходов. Сегодня мы выстраиваем производственные процессы так, чтобы перерабатывать максимум отходов, имеющих ресурсную ценность. Еще два года назад фракций, пригодных к переработке, было всего две (картон и бумага), а сегодня их уже 20 — от бумажной упаковки до одно-разовых халатов.

В 2019 году мы активно модернизировали площадки, поэтому строительные отходы составили более половины от общего объема отходов 4 класса опасности. Уже в 2021 году планируется сократить отходы 4 класса опасности и неопасные отходы до 92 тонн.

КАТЕГОРИИ ОТХОДОВ В BIOCAD

- Медицинские отходы (А, Б и Г)
- Биологические отходы
- Вторичное сырье
- Отходы производства и потребления¹, включая твердые коммунальные отходы
- Лекарственные препараты и брак

При этом объем твердых коммунальных отходов (ТКО) по сравнению с 2018 годом вырос всего на 6,4%, а объем опасных отходов снизился на 41,8%. Причина — внедрение новой системы таргетированного управления отходами по всей цепочке производства.

На производственных площадках в Любучанах и Петрово-Дальнем мы построили специализированные ангары для временного накопления отходов производства и сортировки вторичного сырья. В результате в 2019 году на переработку было отправлено 30% отходов производства, имеющих ресурсную ценность (планировали 26%).

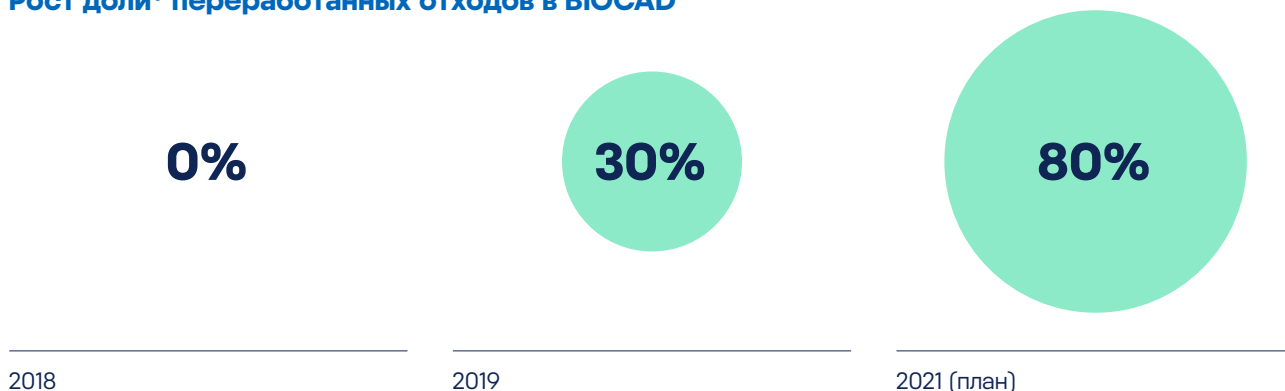
Тип и объем отходов производства BIOCAD, тонны

Тип отходов	2018	2019	2021 (план)
Отходы 1–3 классов опасности	70	40,77	80,60*
Отходы 4 класса опасности и неопасные отходы	53	475,12**	92,12
ТКО	115	122,40	120,00
Общий объем образования отходов	239	638,29	292,72

* Планируемое увеличение связано с вводом в эксплуатацию двух новых производственных площадок в Стрельне (Ленинградская область) и Алабушеве (Московская область).

** Из них 250 тонн составляют строительные отходы, образовавшиеся в результате модернизации лабораторий и проведения ремонтных работ.

1. Эффективностью управления отходами потребления BIOCAD планирует заняться в ближайшие два года.



* От всех твердых коммунальных отходов, имеющих ресурсную ценность.

Система таргетированного управления отходами BIOCAD

Медицинские отходы¹

- **Класс А** — эпидемиологически безопасные отходы, приближенные по составу к твердым коммунальным (бытовым) отходам (неопасные отходы)
- **Класс Б** — эпидемиологически опасные отходы
- **Класс Г** — токсикологически опасные отходы 1–4 классов опасности (например, химические реактивы)

Все производственные площадки компании применяют единую систему классификации медицинских отходов (А, Б и Г). Это позволяет нам успешно пройти не только проверки российских регуляторов (Росздравнадзора и Роспотребнадзора), но и международные аудиты.

Большая часть медицинских отходов класса А (приближенных по составу к ТКО) подлежит захоронению, однако мы вычленим из них полезные фракции, пригодные к переработке. Для этого мы используем ангары на производствах в Петрово-Дальнем и Любучанах с вместительным отсеком для сбора отходов. Ангара поделены на три секции: зона накопления бракованных лекарств и отработанных химических реактивов, секция

прессовки вторичного сырья, бункер для накопления твердых коммунальных отходов и не подлежащих переработке медицинских отходов класса А.

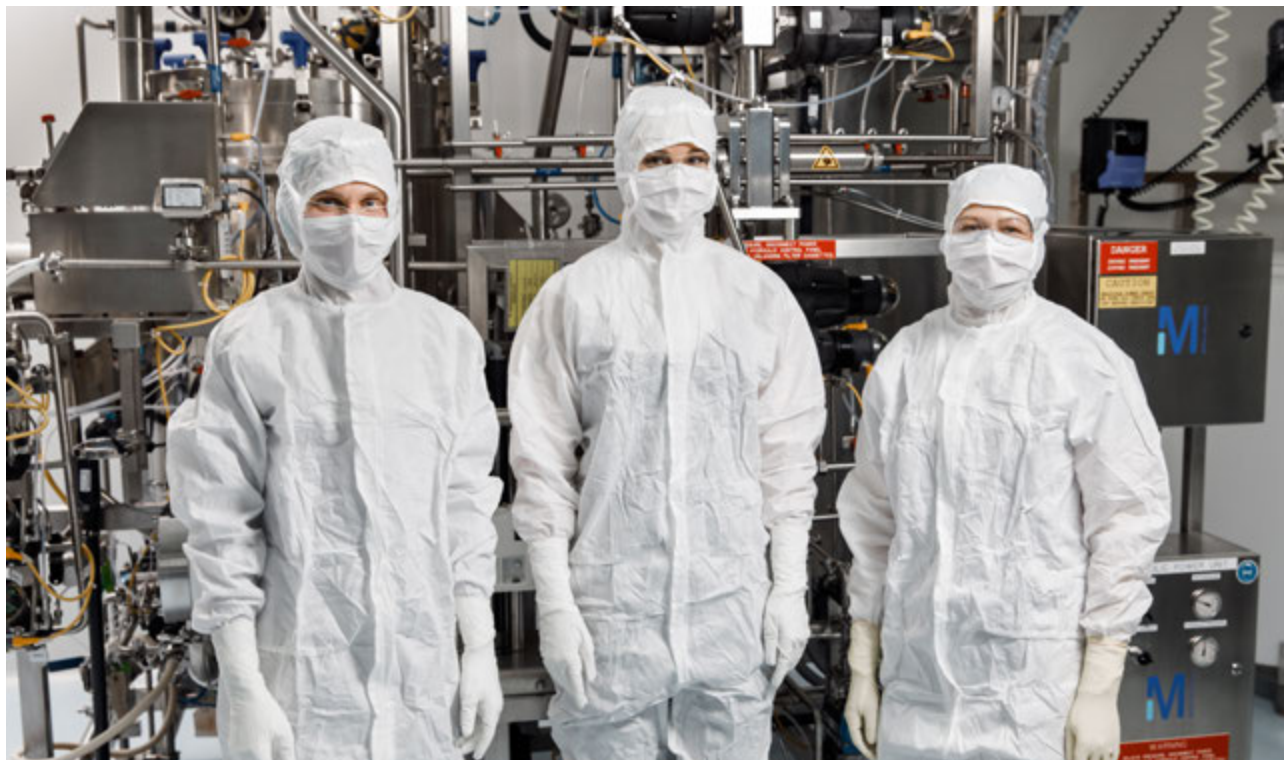
Все эпидемиологически опасные отходы класса Б мы обеззараживаем и передаем на обезвреживание. В 2019 году на обезвреживание мы отправили 123 тонны медицинских отходов с площадки в Любучанах и 19 тонн с площадки в Санкт-Петербурге.

На фармацевтических производствах применяются средства индивидуальной защиты (СИЗ) из полиэтилена (бахилы, пакеты от одноразовых халатов) и спанбонда (одноразовые халаты). Они используются 2–3 часа, а разлагаются до 100 лет. Поэтому на всех наших R&D- и производственных площадках сотрудники используют многоразовые СИЗ в тех зонах, где это допускают стандарты производства и требования

НАУЧНЫЙ ФАКТ

Ежегодно в России образуется около 100 000 тонн медицинских отходов (1–2% от всего объема промышленных отходов). Только 15% из них отправляются на обезвреживание в соответствии с санитарным законодательством РФ.

1. Включены классы медицинских отходов, которые образуются в процессе производства лекарственных препаратов BIOCAD. Медотходов классов В и Д в результате производственной деятельности компании не образуется.



В 2019 году мы утилизировали 500 кг офисной техники, а с октября 2018 года благодаря офисным контейнерам собрали 490 кг батареек. Отслужившие батарейки мы отдаем сервису «Бокси», оператору основного завода по переработке батареек в Челябинске.

законодательства. Мы уже запустили отдельный сбор СИЗ, чтобы продавать их как вторсырье.

Отходы класса Г (например, химические реактивы, которые списываются после однократного использования либо по истечении срока годности) обезвреживаются и утилизируются в соответствии с требованиями СанПиН.

Биологические отходы

Несмотря на развитие компьютерных методов, ученые пока не могут полностью отказаться от исследований на животных. В BIOCAD применяется ответственный и гуманный подход к обращению с лабораторными животными (мыши, крысы и морские свинки), которые содержатся в комфортных условиях вивария в Любучанах.

По российской классификации, останки лабораторных животных относятся к биологическим отходам. BIOCAD подходит к уничтожению таких отходов ответственно: мы установили собственную инсинераторную печь с камерой дожигания отработанных газов, которая позволяет свести к минимуму концентрацию выбросов вредных веществ.

Вторичное сырье

С 2019 года в компании начался процесс перехода на отдельный сбор отходов производства и потребления, имеющих ресурсную ценность как вторичное сырье. Мы уже выделили 20 фракций, пригодных к переработке, а к концу 2021 года увеличим этот перечень до 30 позиций. В 2019 году мы отправили

ФРАКЦИИ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ В ОФИСАХ BIOCAD В САНКТ- ПЕТЕРБУРГЕ В 2019 ГОДУ

- **79,6 т** бумаги и картона
- **44,8 т** пластика
- **24,3 т** металла
- **2,2 т** стекла
- **554 кг** упаковки тетрапак

на переработку 87 тонн вторичного сырья, включая пластик, полиэтилен, картон, дерево. Это помогло компании не только сократить объем отходов, вывозимых на захоронение, но и впервые получить дополнительные доходы от реализации вторичного сырья. В дальнейшем планируем перерабатывать еще больше — за счет фракций, которые пока отправляем на сжигание.

Мы стремимся сделать наши офисы «зелеными», поэтому отказались от пластика в пользу многоразовой посуды и приборов. В наших офисах и на производственных площадках используются расходные материалы, изготовленные из вторичного сырья, например салфетки и размешиватели для чая. Также компания активно внедряет практику раздельного сбора отходов в офисах. Скоро у нас появятся контейнеры для сбора пластика, металла, стекла, бумаги, а в кофе-поинтах — емкости для сбора кофейного жмыха.

Лекарственные препараты и брак

Без брака лекарственных препаратов на производстве не обойтись. Запуская новые производственные линии и заводы, мы думаем прежде всего о том, как предотвратить попадание лекарств на полигоны ТКО или в грунтовые воды. Поэтому уже на стадии тестовых партий с плацебо все отходы производственных линий сдаем на уничтожение в полном соответствии с требованиями Росздравнадзора РФ.

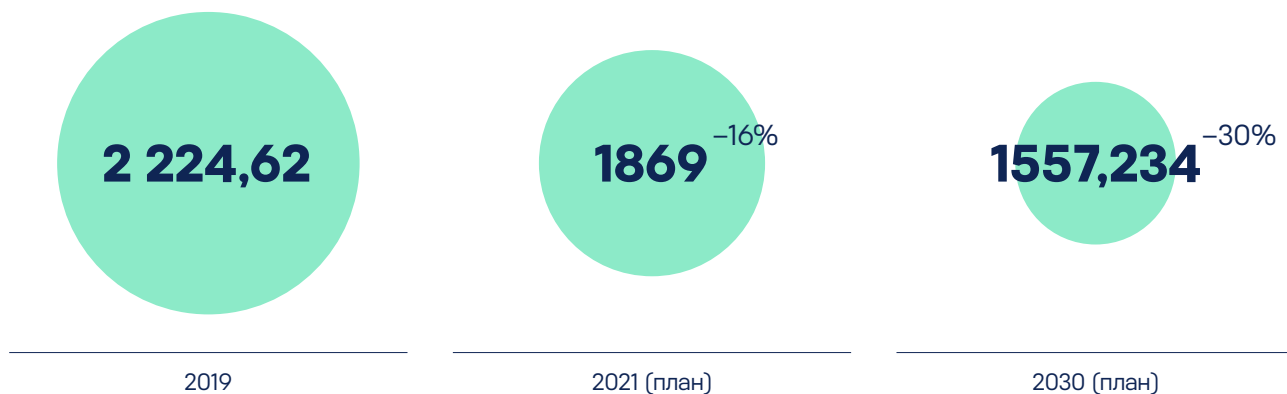
Снижаем углеродный след

BIOCAD планирует сократить количество прямых выбросов CO₂ от своей операционной деятельности на 30% к 2030 году¹. Для решения этой амбициозной задачи мы фокусируемся на инновационных технологических решениях и программах повышения энергоэффективности.

Объем выбросов CO₂ и других парниковых газов (ПГ) в 2019 году составил 2 224,62 тонны CO₂-эквивалента. Значительная часть этих выбросов связана со строительством и вводом в эксплуатацию новой котельной общей площадью 30 тысяч м² на площадке в Стрельне. Котельная обогревает новые производства, рассчитанные на выпуск инновационных лекарств, и работает на природном газе — самом безопасном и экологичном топливе, доступном в России.

Все наши производства сертифицированы по стандарту GMP, который предусматривает жесткие требования к качеству очищенного воздуха, поступающего на производство. Для соответствия этим требованиям на всех производственных площадках установлены машины общеобменной вентиляции с HEPA-фильтрами, очищающими воздух не только при подаче в производственные помещения, но и при выбросах в атмосферу. Фильтры очищают выбросы на 97% от загрязняющих веществ.

Снижение выбросов* на производствах BIOCAD, тонны CO₂-экв.:



1. По сравнению с 2019 годом.

*CO₂ и другие ПГ.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ В ЦИФРАХ

- **100%** производственных площадок сертифицированы по стандарту GMP
- **В 13 раз** сократили выбросы продуктов горения в 2019 году на производственной площадке в Петрово-Дальнем по сравнению с 2014 годом
- **На 97%** сократили выбросы от дизельных установок после модернизации
- **2015** — год выпуска самого старого автомобиля в нашем автопарке

Например, выбросы загрязняющих веществ¹ на производственной площадке в Петрово-Дальнем в 2019 году сократились до 1 тонны — с 13 тонн в год в 2014 году, несмотря на рост производственных мощностей более чем в 2 раза.

Мы также модернизировали дизельные генераторы, оснастив выхлопные трубы каталитическими нейтрализаторами отработанных газов. Это позволило минимизировать выбросы от дизельных установок до 0,1 ПДК² на производстве в Петрово-Дальнем и ПК-2.

Для дополнительного снижения выбросов мы регулярно обновляем автопарк, куда входят машины торговых представителей BIOCAD и грузовой транспорт. Сегодня в нем содержится 261 автомобиль, самый старый из которых — 2015 года выпуска. В прошлом году мы закупили 52 машины 2019 года выпуска. И использованные автомобильные покрышки отдаем на утилизацию партнеру — компании «Рольф».

1. Продукты горения: NO, N₂O, CO, CO₂.

2. Предельно допустимая концентрация (ПДК) — максимальная концентрация химических элементов и их соединений в окружающей среде, которая при повседневном влиянии в течение длительного времени на организм человека не вызывает патологических изменений или заболеваний.



МАРИЯ ЛАВРЕНОВИЧ

директор административного
департамента BIOCAD



Мы внимательно следим и за косвенными выбросами парниковых газов. В 2019 году BIOCAD поддержал инициативу авиакомпании Air France, согласно которой корпоративные клиенты могут компенсировать выбросы CO₂ от своих полетов накопленными бонусными баллами. Баллы переводились в деньги по цене 8,5 евро за каждую тонну выбросов CO₂. Мы потратили 4 тысячи евро на высадку деревьев и тем самым полностью компенсировали углеродный след от полетов сотрудников компании.

Бережем воду и очищаем стоки

Специфика фармацевтической отрасли не позволяет нам применять оборотное водоснабжение — замкнутую систему, в которой сточные воды очищаются и используются повторно, а не сбрасываются в водоемы или городскую канализацию. Чтобы использовать воду максимально экономно, на всех наших производствах установлены онлайн-счетчики расхода воды, а на станциях водоподготовки используются современные системы фильтров и очистки.

Мы решили строить наши новые производственные площадки в Санкт-Петербурге и Зеленограде с учетом внедрения самых передовых европейских методов очистки производственных стоков — локальных очистных сооружений (ЛОС).

Что еще мы сделали для экологии в 2019 году

Помогали Сибири бороться с последствиями пожаров

Когда летом 2019 года в Сибири начались лесные пожары, совместно с другими

крупными компаниями мы сделали пожертвование в пользу экологической общественной организации Движение [ЭКА](#) на покупку СИЗ для пожарных и посадку деревьев в пострадавших районах. К этой акции также присоединились и наши сотрудники. Благодаря собранным средствам удалось высадить 10 000 деревьев.

Присоединились к проекту «Балтийский промышленный симбиоз»

Цель проекта — объединить компании разной направленности (например, пищевой сектор, АПК, фармацевтика) в регионе Балтийского моря для использования отходов одной компании в качестве ресурса для другой. Проект позволит обмениваться опытом, поддерживать локальных поставщиков, выстраивать новые финансовые модели и цепочки взаимодействия, при этом сокращать количество отходов и давать им вторую жизнь. План на 2021 год — провести внутренний аудит всех процессов в BIOCAD, описать отходы и способы их использования и возможности для передачи другим компаниям.





Обеспечили производство и офисы светодиодным освещением

Согласно требованиям к организации фармацевтического производства мы продолжаем использовать кварцевые лампы для обеззараживания чистых помещений и УФ-лампы для пест-контроля. Освещение во внутренних помещениях и прилегающей территории полностью поменяли на светодиодное — такие лампы и светильники эксплуатируются до 25 лет и экономят до 25% энергии по сравнению с люминесцентными. Они не содержат пары ртути и приравнены к ТКО.

Поддерживали биоразнообразие флоры и фауны в районах производственных площадок

Производственные площадки ПК-1 и ПК-2 в Стрельне находятся рядом с рекреационной зоной. Для ограждения производственной территории от птиц применяем неагрессивные акустические отпугиватели на расстоянии до 1 км и с записью звуков хищных птиц. Использование щадящих средств защиты позволяет сохранить видовое разнообразие птиц.

Что мы сделаем в 2021 году

- Разработаем корпоративный стандарт по охране окружающей среды
- Внедрим стандарт экологического менеджмента ISO 14001:2015
- Расширим список перерабатываемых отходов до 30 фракций за счет заключения договоров с партнерами-переработчиками
- Сдадим на переработку до 80% фракций ТКО, пригодных к повторному использованию
- Внедрим отдельный сбор отходов в офисах: установим контейнеры для пяти фракций вторичного сырья (тетрапак, металл, стекло, пластик, картон) и кофейного жмыха.

9

Образование: как мы готовим кадры для биотехнологий



>2000

человек участвовали в наших образовательных проектах в 2019 году

117

человек стажировались в BIOCAD в 2019 году, 42 из них теперь работают в компании

>45

млн рублей инвестировал BIOCAD в образовательные проекты в 2019 году

BIOCAD динамично растет — только в прошлом году мы наняли более тысячи новых сотрудников. Все это в условиях жесткого кадрового дефицита — в России не хватает специалистов, умеющих работать на высокотехнологичном оборудовании и обладающих знаниями на стыке естественных и точных наук. Поэтому усиление кадрового потенциала биотеха — одно из ключевых направлений устойчивого развития компании. По итогам 2019 года нам есть чем гордиться: две магистратуры BIOCAD по биоинженерии и биомедицине, а также по молекулярной и клеточной биотехнологии, стажировки и практики в наших R&D-центрах, практические курсы в ведущих российских вузах, химико-биологический лицейский класс и лекции в школах. Успешные инициативы мы хотим масштабировать на всю страну, а в будущем начнем работать с университетами и за пределами России.



ЮЛИЯ ТЕПЛЯШОВА

руководитель отдела привлечения
танталов BIOCAD



BIOCAD конкурирует за кадры с компаниями из разных отраслей по всему миру — часто за специалистов приходится бороться даже с зарубежными IT-гигантами. Поэтому мы решили давать студентам современные практико-ориентированные знания. И у нас это получается. Среди российских студентов растет интерес к стажировкам внутри компании — пока это ключевая метрика успешности наших решений. В 2019 году мы получили 785 заявок, что на 366 больше, чем в 2018-м, а на 2020-й — уже 1803 заявки. Мы понимаем, что не все выпускники наших образовательных программ будут работать у нас, наши инициативы формируют кадровый резерв для всего биотеха. Как один из лидеров индустрии, мы готовы взять на себя эту миссию — от быстрого развития биотехнологий зависит не только успех нашего бизнеса, но и качество и доступность фармакотерапии в ближайшем будущем.

Помогаем школьникам с профориентацией

Со школьниками и учащимися колледжей мы работаем по двум основным направлениям: запускаем собственные образовательные проекты и поддерживаем мероприятия партнерских школ.

Работу со школьниками мы начинаем с девятого класса, когда у ребят формируются научные интересы. Одним из ключевых проектов 2019 года стало создание химико-биологического класса на базе президентского лицея № 239 в Санкт-Петербурге. Совместно с администрацией и педагогами лицея мы разработали программу на 3 года с гостевыми лекциями, углубленными курсами по естественно-научному блоку и экскурсиями в R&D-центры BIOCAD. Мы оборудовали школьные биологическую и химическую лаборатории и подарили для практических занятий один из наших хроматографов¹ стоимостью более 1 млн рублей.

- **10** школ-партнеров
- **2** колледжа-партнера
- **Более 10** совместных образовательных проектов для школьников

Мы также предоставили проект в рамках первой российско-индийской проектной школы [«Большие вызовы в сфере устойчивого развития»](#) для учеников из России и Индии на базе образовательного центра «Сириус» в Сочи. Всего за время нашего сотрудничества с фондом «Талант и Успех» было реализовано 16 полноценных образовательных проектов для лучших школьников России. В 2019-2020 годах наши сотрудники прочитали более 10 лекций в школах-партнерах на темы, связанные с биотехнологиями, генетикой и COVID-19.

Путь в BIOCAD: от школьника до сотрудника



1. Хроматограф — прибор для разделения смеси веществ.



В работе с колледжами в прошлом году мы сделали акцент не на создании новых проектов, а на поддержании и улучшении существующих. К примеру, трансформировали курс по основам биотехнологии в Фармацевтическом техникуме Санкт-Петербурга в формат дополнительного профессионального образования.

В 2019 году мы поддержали 41 молодежное образовательное мероприятие и 20 карьерных выставок. На них мы рассказывали школьникам и студентам о профессиях и компетенциях будущего, а специалисты BIOCAD делились экспертизой. Также мы поддерживаем всероссийские олимпиады, например Турнир трех наук, Всероссийскую студенческую фармацевтическую олимпиаду, Олимпиаду Кружкового движения НТИ и другие. В 2019 году в фокусе нашего внимания оказалась одна из крупнейших олимпиад «Я — профессионал», где нас интересовали в первую очередь три направления: биотехнология, биология, лечебное

дело и педиатрия. По ее итогам мы пригласили в компанию трех стажеров.

Разрабатываем магистерские программы и курсы для студентов

В работе со студентами у нас две ключевые цели: развивать уникальные для отрасли кадры с помощью собственных практико-ориентированных образовательных программ и привлекать таланты в компанию через усиление HR-бренда BIOCAD среди молодежи.

Сейчас у BIOCAD две магистерские программы, разработанные совместно с ведущими вузами индустрии:

- Магистратура «Молекулярная и клеточная биотехнология» в Пущинском государственном естественно-научном институте (ПущГЕНИ) — ведущем российском вузе, который занимается подготовкой магистров естественных

наук, а его преподаватели традиционно считаются элитой мировой биофизики и биотехнологий;

- Магистратура «Биоинженерия и био-медицина» в Санкт-Петербургском государственном химико-фармацевтическом университете — ключевом вузе Петербурга, выпускающем первоклассные кадры для фармацевтики уже более 100 лет.

Обе программы разработаны специалистами компании на базе федеральных государственных образовательных стандартов: к фундаментальной базе мы добавили специализированные практические предметы. Например, в СПХФУ мы читаем для всех бакалавров и магистров курс «Биотехнология рекомбинантных белков», а в рамках нашей программы — «Основы молекулярной генетики», «Автоматизация и оптимизация биотехнологических процессов», «Теоретическая и практическая иммунология» и др. В ПуцГЕНИ студенты магистратуры BIOCAD изучают такие дисциплины, как «Клеточная инженерия», «Методы анализа клеток и клеточных популяций», «Редактирование генома», «Методы анализа белковых взаимодействий и современная инструментальная база». Все они касаются особенностей производства в BIOCAD и дополняют общие знания студентов. Исследовательская работа студентов проходит в лабораториях компании, а часть теоретических предметов читают

НАУЧНЫЙ ФАКТ

Биоинженер — [одна из самых востребованных профессий](#) современности и ближайшего будущего. Представители этой — пока еще редкой — специальности разрабатывают лекарственные препараты передовой терапии, медицинских нанороботов, искусственные ткани и органы, а также решают другие важные задачи здравоохранения. Будущий биоинженер должен освоить сразу несколько наук: математику, химию, физику, молекулярную биологию, нанотехнологии, генетику и программирование.



наши сотрудники-ученые. 7 из 9 магистрантов первого выпуска нашей программы в ПуцГЕНИ пришли работать в BIOCAD в 2019 году.

Сейчас мы готовим к запуску программу бакалавриата «Биология: биоинженерные технологии» на базе Санкт-Петербургского государственного университета, которая будет запущена уже осенью 2020 года.

Еще одним важным направлением мы считаем передачу уникальной экспертизы студентам выпускных курсов ведущих вузов страны. В 2019 году практико-ориентированные курсы BIOCAD были включены в образовательные программы МГУ, РНИМУ им. Н.И. Пирогова и МГМУ им. И.М. Сеченова, а также федеральных университетов Екатеринбурга и Казани. Наша экспертиза помогает научным учреждениям повысить качество прикладного образования, а нам — популяризировать бренд BIOCAD среди выпускников.

ПЯТЬ ПРАКТИЧЕСКИХ КУРСОВ BIOCAD ДЛЯ ВЕДУЩИХ ВУЗОВ СТРАНЫ В 2019 ГОДУ

«От поздней разработки к производству готовых лекарственных средств»

Длительность: 22 часа

Где: Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, Москва

Результат: 49 слушателей, 14 студентов включены в кадровый резерв

«Патенты на рынке фармацевтики»

Длительность: 18 часов

Где: Московский государственный университет, Москва

Результат: 89 слушателей, два из них пришли работать в компанию, еще один проходит стажировку

«Разработка инновационных лекарственных средств»

Длительность: 26 часов

Где: Уральский федеральный университет, Екатеринбург

Результат: 24 слушателя, шестерых пригласим стажироваться или работать в компании

«Интенсив по иммунотерапии онкологических заболеваний»

Длительность: 8 часов

Где: Казанский федеральный университет, Казань

Результат: 80 слушателей

«Теоретические и практические аспекты подготовки регистрационного досье на лекарственный препарат для регистрации в РФ и за рубежом»

Длительность: 18 часов

Где: Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова, Москва

Результат: 42 слушателя, пять из них пригласили на финальное интервью, один стал стажером

Даем выпускникам практические навыки и ищем редких специалистов

С помощью наших программ стажировок студенты приобретают практические навыки и возможность продолжить работу в BIOCAD. Программы наставничества во время стажировок устроены так, что за короткое время (от 1 до 3 месяцев) компания получает хорошо подготовленного младшего специалиста.

Scale Up — наша программа развития молодых биотехнологов, реализованная в 2019 году. Два месяца выпускники изучали моноклональные антитела в современной биотехнологической лаборатории под руководством наставников на базе производственной площадки BIOCAD в поселке Стрельна (Санкт-Петербург).

Участники проводили операции в колбах и настольных реакторах, ставили вертикальный электрофорез и работали со вспомогательным лабораторным оборудованием, например биоанализаторами или счетчиками клеток. Это своего рода полигон для обучения новичков, после чего они получили возможность работать в департаменте развития технологий. Его специалисты занимаются разработкой процесса производства лекарственных препаратов на основе mAb (monoclonal antibody) — от получения точной линии до трансфера технологии.

Такой специалист должен обладать знаниями на стыке биологии, биотехнологий и инжиниринга. В 2019 году в Scale UP было две волны: из 121 заявки мы выбрали 10 финалистов, и 9 из них уже работают с нами.

Для нас это очень хороший показатель, потому что молодых специалистов с таким набором качеств на рынке мало.



В прошлом году в проект по оптимизации процессов фармацевтической разработки в соответствии со [стандартами Международной конференции по гармонизации \(International Conference on Harmonisation \(ICH\)\)](#) мы решили привлечь выпускников со знанием GMP, процессов производства лекарственных средств и английского языка, которые бы одновременно изучали стандарты ICH и процессы внутри BIOCAD.

Мы набрали 13 человек, 7 из них остались работать в компании.

В 2019 году мы запустили проект по разработке инновационных малых молекул для очень редких специалистов — медицинских химиков. Их готовят всего 8 вузов в России, ежегодно выпуская менее 100 человек. Из 29 кандидатов в компанию взяли одного человека. Начали поиск структурных биоинформатиков: посмотрели 72 кандидата, на работу взяли двоих.

СТАЖИРОВКИ В BIOCAD

- В 2019 году к нам пришли **117 стажеров**, из них **42** уже работают в компании
- Более **700 заявок** на стажировку получила компания за весь 2019 год
- Более **700 заявок** на стажировку получила компания на зимнюю стажировку 2020 года
- **1093 заявки** на стажировку получила компания только на летний сезон 2020 года

10

**Люди ВІОСАD:
что мы делаем
для сотрудников**



0

несчастных случаев
на производстве среди
сотрудников в 2019 году

114 000

составила средняя зарплата
сотрудников в 2019 году в России

16%

сотрудников стали участниками
волонтерских акций и инициатив

Люди — ключевая ценность BIOCAD. Наши сотрудники аккумулируют уникальные знания, которые позволяют компании создавать инновационные препараты. Чтобы сотрудники чувствовали себя в BIOCAD максимально комфортно, мы заботимся об их здоровье и безопасности на рабочем месте, создаем для них благоприятную среду для работы и роста и помогаем им поддерживать других, развивая волонтерскую культуру.



АЛЕКСАНДРА ГЛАЗКОВА

вице-президент по HR и корпоративному маркетингу BIOCAD



BIOCAD — компания, основанная на знаниях, поэтому для нас люди — главный капитал. Мы постоянно вкладываемся в обучение и развитие сотрудников. Один из инструментов — образовательная платформа собственной разработки CUB, где идет обучение в разных областях: от безопасности на производстве до управления эффективностью. В 2019

году мы ввели систему коучинга, позволяющую людям добиваться качественно новых результатов в своей работе. Все наши сотрудники, независимо от пола, получают равный доступ к инструментам развития и строят карьеру. Главное для нас — профессионализм и мотивация сотрудника, его достижения и отношение к делу, ответственность за результат. Если он обладает качествами сильного лидера, хочет и может вести за собой команду, поддерживает ценности компании, он станет блестящим руководителем. В прошлом году BIOCAD выросла до 2 500 сотрудников, и для каждого новичка мы приготовили свой план адаптации и развития. Это помогает быстро включиться в рабочие задачи и разобраться в структуре компании.



Создаем новые рабочие места

Все сотрудники компании работают в штате. Из общего количества сотрудников 97,1% трудятся на условиях полной занятости, 2,9% заняты частично. По трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, работают 98,2% сотрудников, с 1,8% заключены

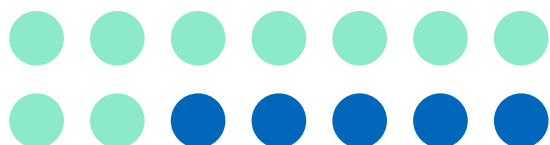
срочные трудовые договоры. В 2019 году на работу в компанию приняли 1105 новых сотрудников, больше всего новичков в возрастной группе до 30 лет (58,6%). Текучесть кадров в 2019 году составила 17,4% — это на 6 процентных пунктов ниже, чем годом ранее.

BIOCAD в мире

2 722

сотрудника в 9 странах

61% женщин
39% мужчин

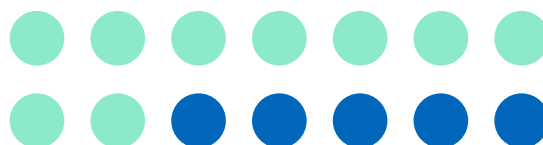


BIOCAD в России

2 667

сотрудников

60,44% женщин
39,56% мужчин



Все сотрудники¹ в разбивке по категориям, полу и возрастной группе

Название категории	Количество сотрудников, человек	Мужчины, %	Женщины, %	Возраст, %
Высшее руководство	7	71,43	28,57	0 — до 30 лет 85,71 — 30–50 лет 14,29 — старше 50 лет
Руководители высшего звена	35	52,5	47,5	10 — до 30 лет 82,5 — 30–50 лет 7,5 — старше 50 лет
Руководители среднего звена	316	47,60	52,40	26,52 — до 30 лет 69,65 — 30–50 лет 3,83 — старше 50 лет
Специалисты	1838	32,7	67,23	56,12 — до 30 лет 41,43 — 30–50 лет 2,45 — старше 50 лет
Производственный персонал	471	59,49	40,51	33,69 — до 30 лет 55,44 — 30–50 лет 10,87 — старше 50 лет

Женщины в высшем руководстве

Высшее руководство: всего 7 человек	2018	2019
Гендерный состав	Мужчины — 6 Женщины — 1	Мужчины — 5 Женщины — 2
Доля женщин в высшем руководстве	14,3%	28,6%

Все сотрудники в 2019 году в разбивке по типу занятости и полу, человек

	Полная	Частичная
Мужчины	1042	13
Женщины	1548	64

1. Здесь и далее в этом блоке все данные представлены по России, где работает 98% сотрудников компании.

Все сотрудники в 2019 году в разбивке по полу, типу договора о найме и региону, человек

	Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок	Срочный трудовой договор
По полу		
Мужчины	1033	22
Женщины	1585	27
По региону		
Центральный офис	1653	39
Северо-Западный регион	15	0
Центральный регион	859	10
Приволжский регион	15	0
Южный регион	17	0
Дальневосточный регион	7	0
Уральский регион	5	0
Сибирский регион	47	0

Новые сотрудники в 2019 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Количество новых сотрудников	%
По полу		
Мужчины	474	42,9
Женщины	631	57,1
По возрасту		
до 30 лет	648	58,6
30–50 лет	431	39
старше 50 лет	26	2,4
По региону		
Центральный офис	775	70,14
Северо-Западный регион	17	1,51
Центральный регион	283	25,62
Приволжский регион	7	0,64
Южный регион	8	0,73
Дальневосточный регион	3	0,28
Уральский регион	1	0,09
Сибирский регион	11	0,99
Всего	1105	100



HR-достижения BIOCAD

- BIOCAD вошел в топ-3 ежегодного рейтинга работодателей России-2018 по версии компании HeadHunter среди представителей фармацевтической отрасли. В общем рейтинге компания вошла в топ-50.
- 4-е место в рейтинге лучших работодателей по версии Future Today. Рейтинг формируют на основе опроса более 20 тысяч студентов ведущих российских вузов.
- 2-е место в номинации «Работа мечты» среди компаний с численностью более 1000 человек по версии международной премии в сфере внутренних коммуникаций InterComm 2019.

В 2021 году мы планируем систематизировать все документы компании в области охраны труда, адаптировать и внедрить международные практики по безопасности. Это даст возможность BIOCAD в дальнейшем получить сертификат международного стандарта OHSAS 18001 **«Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»**.

НАУЧНЫЙ ФАКТ

По данным Ассоциации дополненной и виртуальной реальности, VR на 80% повышает реалистичность тренировки нештатных ситуаций и до 33% снижает затраты на обучение.

- 1-е место во Всероссийской премии HR Golos за ежегодную научную конференцию нового формата BiotechClub.
- По итогам престижного Всероссийского конкурса Graduate Awards в 2019 году курс BIOCAD «Биомедицинская информатика» вошел в тройку победителей в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками». Курс представляет собой часть программы BIOCAD по созданию благоприятной среды для специалистов нового поколения, которые уже через 10 лет будут задавать направление развития глобальных биотехнологий.

Заботимся о здоровье и безопасности

Мы уверены: можно предотвратить все промышленные инциденты, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Что мы делаем для того, чтобы сохранить здоровье сотрудников компании?

Непрерывно выявляем производственные риски и разрабатываем мероприятия по их снижению.

В 2019 году в компании была принята «Политика в области охраны здоровья и безопасности труда». Также мы запустили проект, посвященный идентификации опасностей, оценке и управлению рисками на рабочих местах. Он коснулся всех сотрудников компании, но в первую очередь работников зон повышенной опасности — производства и лабораторий. Мы провели тренинги и практические занятия для линейных руководителей и объяснили, какие риски существуют на рабочем месте, после чего руководители вместе с сотрудниками самостоятельно искали и оценивали эти риски, а затем находили решения, как ликвидировать источники опасности.

Рассказываем сотрудникам о безопасных методах выполнения работ. В 2019 году 100% новых сотрудников прошли вводный инструктаж по охране труда. Также в компании проводится специализированное обучение как с помощью внешних подрядчиков, так и внутренних специалистов, — о требованиях безопасности при выполнении различных технологических операций.

Используем современные технологии.

В 2019 году в рамках вводного инструктажа по охране труда стартовал проект по виртуальной реальности. Мы планируем проводить инструктаж с помощью технологий виртуальной реальности (VR). Благодаря VR-очкам сотрудники компании и подрядчики смогут пройти обучение еще до того, как выйдут на производственную площадку.

Проводим профилактику несчастных случаев.

В BIOCAD регулярно проходят мероприятия, на которых мы беседуем с сотрудниками о том, как безопасность на рабочем месте зависит от каждого, говорим о видах и причинах несчастных случаев и методах снижения производственного травматизма. Также мы обучаем работников навыкам оказания первой помощи при несчастных случаях.

**БЕЗОПАСНОСТЬ В 2019 ГОДУ
В ЦИФРАХ**

- **1598 работников** овладели навыками оказания первой помощи
- **145 человек** — руководителей и специалистов — прошли обучение охране труда в специализированных центрах, имеющих соответствующую лицензию
- **108 человек** прошли курс пожарно-технического минимума
- **2 211 сотрудников** BIOCAD прошли медосмотры в 2019 году, в результате не выявлено ни одного профессионального заболевания
- **4 вида инструктажа** прошел весь производственный персонал лаборатории BIOCAD
- **10 внешних обучающих программ** по охране труда, промышленной и пожарной безопасности действуют в компании



ОЛЕГ НАЗАРОВ

руководитель отдела охраны труда и безопасности строительных проектов BIOCAD



В прошлом году численность сотрудников на производстве выросла более чем на 40%, если сравнивать с 2018 годом. Это связано с запуском новой производственной площадки в поселке Стрельна. Отдел охраны труда совместно с производственными и офисными подразделениями отработал этот рост на 100%: мы провели медосмотры всех новых сотрудников, организовали тренинги и инструктажи по охране труда. В 2019 году в BIOCAD не было зафиксировано ни одного несчастного случая.

Формируем благоприятную среду для развития

Мы создаем комфортную и благоприятную среду для сотрудников, предлагая достойные условия работы и возможности для обучения и развития. В 2019 году зарплаты в компании выросли на 5,8%, а сотрудники стали вдвое чаще участвовать в профильных российских и международных конференциях.

Благополучие

Материальная мотивация в BIOCAD состоит из нескольких элементов: оклад, переменная часть заработной платы (премии и бонусы), а также пакет компенсаций и льгот.

Достойную зарплату мы предлагаем и на стартовых позициях. Начальные зарплаты в BIOCAD в России в среднем на 75% выше МРОТ по региону. Например, в Санкт-Петербурге зарплаты сотрудников, включая НДФЛ, начинаются с 72 400 рублей, в Москве — с 74 992 рублей, в Сочи — с 71 264 рублей.

Компенсационный пакет в BIOCAD направлен на сохранение здоровья и профилактику заболеваний сотрудников и их близких.

- Программа ДМС и страхование жизни сотрудников
- Доплата до среднего заработка по листкам нетрудоспособности в случае наступления болезни
- Доплата до среднего заработка при командировках

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ В 2019 ГОДУ В ЦИФРАХ

- **114 000 рублей** — средняя зарплата¹ сотрудника BIOCAD в России. Это на 7% больше, чем в 2018 году, и на 9,6% выше среднерыночной.
- **250 млн рублей** составили расходы на социальный пакет сотрудников в России. В среднем это 91 844 рубля на человека.

1. С НДФЛ.

- Ежемесячные приемы врача на многих площадках компании
- Спортивные командные активности (сборные по футболу и волейболу, «Гонка Героев» и занятия йогой BIOYOGA)
- Организация питания сотрудников
- Поощрение талантливых сотрудников — проводим конкурсы «Главная молекула» и BIOCLAD, на которых лучших сотрудников по итогам года благодарят и награждают за реализованные идеи.

Компания оказывает материальную помощь в случае тяжелой болезни сотрудника или близкого родственника.

Обучение и развитие

Развитие собственного портфеля качественных учебных программ для сотрудников было одной из важных задач прошлого года. В прошлом году мы успели провести более 100 внутренних тренингов и дистанционных курсов. Мы старались соблюсти баланс между развитием трех ключевых для нас направлений: soft skills, hard skills и управленческих навыков. Всего в прошлом году сотрудники учились более 64 000 часов, а в среднем на одного человека в 2019 году пришлось 24 часа обучения.

Также в мае 2019-го компания получила лицензию на образовательную деятельность.

Наши сотрудники, руководствуясь принципами Agile, все чаще работают в междисциплинарных командах, а значит, возрастает значимость эффективной коммуникации между представителями разных функций и подразделений. По направлению soft skills в 2019 году мы запустили 10 обучающих программ в области развития эмоционального интеллекта, коммуникативных навыков, критического мышления.

В 2019 году количество сотрудников в BIOCAD резко выросло, и, чтобы сохранить высокий уровень подготовки специалистов, мы запустили и перевели в онлайн



(для большего охвата) сразу несколько программ по hard skills. Например, программа «Основа GMP (Good Manufacturing Practice)» посвящена системе норм и правил на производстве лекарственных средств, а курс «Фармаконадзор» рассказывает о выявлении, оценке и предупреждении побочных действий, связанных с препаратами.

В компании поддерживается вертикальная мобильность, когда специалисты становятся руководителями среднего звена, а те, в свою очередь, могут вырасти в топ-менеджеров. Так формируется пул управленцев, понимающих все бизнес-процессы. Чтобы повысить качество управленческих решений у новых лидеров, в 2019 году мы запустили комплексную программу развития руководителей, где обучаются уже 150 человек.

Мы мотивируем сотрудников обмениваться лучшими практиками и результатами последних исследований с другими участниками рынка — информируем о внешних

конференциях и курсах. Раз в полгода свои пожелания по обучению каждый может внести в план индивидуального развития. В 2019 году наши сотрудники стали вдвое чаще присутствовать на профильных международных и российских конференциях. Всего в подобных мероприятиях в прошлом году участвовали 30% специалистов BIOCAD, а по результатам провели для коллег в компании 460 круглых столов.

В 2019 году мы открыли новое направление обучения — коучинг. Если у сотрудника возникают сложные рабочие ситуации, он может обратиться к HR-партнеру, который подберет ему коуча.

Процесс непрерывного развития сотрудников поддерживает электронный корпоративный университет BIOCAD — CUB. Ресурс включает в себя электронные курсы, корпоративную площадку для обмена знаниями, библиотеку, тестирование для оценки профессиональных знаний, календарь

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ В 2019 ГОДУ В ЦИФРАХ

- **1729** обучающих мероприятий прошли сотрудники BIOCAD. Каждый участвовал хотя бы в одной обучающей программе
- **24 часа обучения** пришлось в среднем на сотрудника
- **30% сотрудников** участвовали в международных и российских научных конференциях
- **У 100%** сотрудников есть индивидуальные планы развития

обучающих мероприятий. В CUB интегрирована корпоративная база знаний, созданная силами работников компании. Любой сотрудник может поделиться с коллегами интересным материалом, кейсом, статьей или видео. По итогам 2019 года база знаний насчитывала более **3 000 материалов**.

Поощряем культуру волонтерства

Для нас важно вкладываться в развитие и улучшение качества жизни людей, наши сотрудники любят помогать. Раньше в компании проходили нерегулярные волонтерские

акции, а в 2019 году мы объединили их в программу корпоративного волонтерства. Она включает в себя донорство крови, помощь фондам, работающим с паллиативными и онкологическими больными, экологические инициативы, поддержку локальных некоммерческих проектов и организаций.

В августе 2019 года BIOCAD вступил в [Национальный совет по корпоративному волонтерству](#), который объединяет усилия российских компаний для максимально широкого распространения лучших практик корпоративного волонтерства в стране. В сентябре мы участвовали в первой акции совета — наши сотрудники [сажали](#) деревья совместно с коллегами из Philip Morris International, IKEA и KFC.

ВОЛОНТЕРСТВО В 2019 ГОДУ В ЦИФРАХ

- **219 сотрудников** стали донорами и спасли 438 человеческих жизней
- **116 желаний** больных детей в 56 регионах исполнили сотрудники в рамках программы «100 дней на мечту»

Количество часов обучения в разбивке по полу и категориям сотрудников в 2019 году, часов* обучения

	Всего	В среднем на сотрудника
Всего:	64 008	24
По полу		
Мужчины	25 603,2	24,3
Женщины	38 404,8	23,8
По категориям		
Высшее руководство	192,0	27,4
Руководители высшего звена	832,0	23,8
Руководители среднего звена	7 040,0	22,3
Специалисты	43 525,4	23,7
Производственный персонал	10 881,4	23,1

* Астрономический час.



МАРИЯ ПЕТРОВА

директор по персоналу BIOCAD



Благодаря данным из регулярных пульс-опросов сотрудников, появилась идея: бюджет, который компания традиционно тратит

на новогодний корпоратив, задействовать на добрые дела. Так мы начали реализацию самой масштабной в истории компании волонтерской инициативы — проекта «100 дней на мечту». За 100 дней до Нового года сотрудники компании исполнили 116 желаний неизлечимо больных детей, подопечных благотворительного фонда «Вера». О некоторых желаниях мы рассказывали в [собственном блоге проекта](#). Вовлеченность была потрясающей: выпускни смотрели 93% сотрудников компании! А всего в проекте участвовала четверть сотрудников BIOCAD.



АНАТОЛИЙ БЕРЕЖНОЙ

бизнес-аналитик BIOCAD



Я дважды участвовал в проекте «100 дней на мечту», и так получилось, что оба желания, которые я помогал исполнить, были связаны

с музыкой. Первый малыш Артем мечтал об укулеле, поэтому мы подарили ему набор настоящего музыканта, на котором он исполнил нам несколько произведений. Я был очень впечатлен, когда прямо с порога Тёма закричал: «Ура! Спасибо, спасибо! Это лучший день в моей жизни!» Вначале я даже не знал, как реагировать, — не каждый день видишь так много счастья. А девочка София мечтала о музыкальном концерте. Мы с коллегами отправились к ней в гости, где устроили праздник. Мы пели ей два часа! Видеть, как ребенок искренне радуется, — многого стоит, а дарить это счастье — бесценно.



BIOCAD в других странах: как все устроено

Наши международные офисы в основном отвечают за развитие продаж препаратов BIOCAD в странах присутствия. Все мотивационные программы компании распространяются и на сотрудников наших международных представительств: они получают ежегодные бонусы и компенсации, регулярно обучаются, участвуют в конференциях, каждый год проходят оценку и получают все новости компании через корпоративные рассылки.

100% сотрудников за пределами России работают на условиях полной занятости и по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок. В 2019 году на работу в международные офисы приняли 5 новых сотрудников от 28 до 40 лет.

Что мы сделаем в 2021 году

- Присоединимся к концепции нулевого травматизма Vision Zero, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения. Это позволит на международном уровне подтвердить нашу приверженность принципам охраны труда
- Внедрим data driven подход во всей компании
- Внедрим в систему управления персоналом wellbeing-программы
- Систематизируем процесс адаптации новых сотрудников с индивидуальной схемой для каждого направления бизнеса
- Распространим на все подразделения компании программу «Пульс инноваций» (фабрика идей, в рамках которой сотрудники предлагают улучшения собственных рабочих процессов)

- Сформируем кадровый резерв сотрудников компании, потенциально способных стать руководителями среднего и высшего звена
- Пересмотрим и разработаем стандарты безопасности по направлениям: процесс расследования случаев near miss, обучение по охране труда, внутренние аудиты по охране труда, процедура контроля работ с подрядчиками, визуальный менеджмент знаков безопасности
- Откроем лицензированный медпункт на производственной площадке BIOCAD в поселке Стрельна
- Обновим подход к вознаграждению сотрудников в рамках проекта «Грейдинг»

55 СОТРУДНИКОВ В 9 СТРАНАХ

Бразилия — 3	ОАЭ — 3
Индия — 15	Беларусь — 9
Вьетнам — 4	Казахстан — 12
Китай — 8	Финляндия — 2
Египет — 1	



АНТОН КАУНОВ

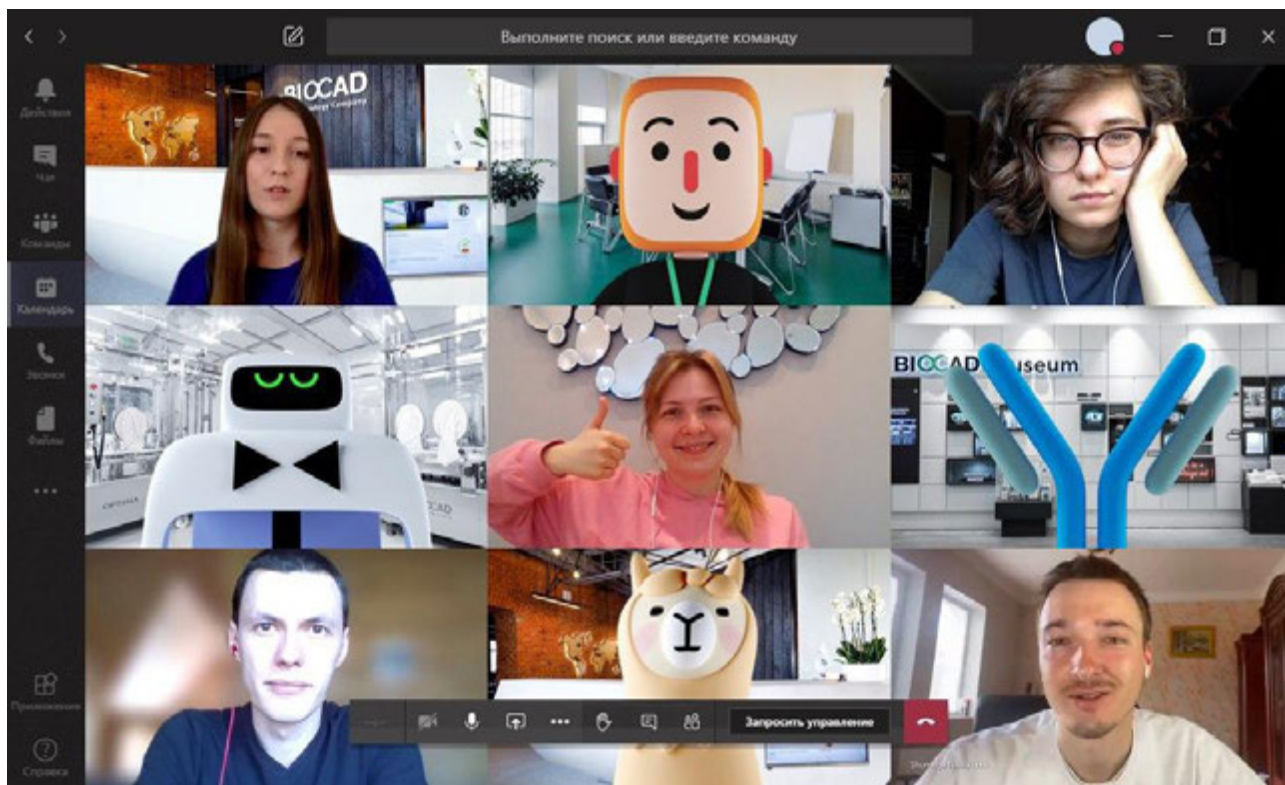
директор Biocad Brazil
Farmacêutica Ltda



Работать в BIOCAD — огромная привилегия для меня. Находясь в Бразилии, за тысячи километров от России, благодаря современным коммуникационным решениям я чувствую себя частью успешной и талантливой команды. Для меня это компания с потрясающей энергетикой, вдохновляющей на результаты.

11

Пандемия COVID-19: как мы боремся с мировой угрозой



Этот отчет мы готовили во время пандемии, повлиявшей на жизнь каждого из нас. Коротко рассказываем о том, какие решения BIOCAD разрабатывает и реализует для поддержки социальной сферы, экономики, медицины и граждан в новых условиях.

Участвуем в создании антивирусной вакцины

Мы ведем работу над 4 проектами вакцин против возбудителя COVID-19 — SARS-CoV-2. Одна из них — самостоятельный проект BIOCAD. Вторая — наш совместный проект с ФГБНУ «Институт экспериментальной медицины». Кроме того, мы выступаем индустриальным партнером центра вирусологии «Вектор» в Новосибирске.

Испытываем препарат от осложнений COVID-19

В июне 2020 года официально зарегистрирован наш препарат Илсира® (левилимаб). Он купирует острый респираторный дистресс-синдром, который врачи признали основной причиной смертности при COVID-19. Препарат разрабатывался для лечения ревматоидного артрита, однако оказался эффективен при осложнениях коронавирусной инфекции.

В сентябре 2020 года наш препарат включили в методические рекомендации Минздрава для терапии COVID-19, а в октябре он был включен в перечень ЖНВЛП. Всего в 2020 году терапию препаратом получили более 25 000 пациентов в 62 регионах России.



АЛЕКСАНДРА ГЛАЗКОВА

вице-президент по HR
и корпоративному маркетингу
BIOCAD:



Коронавирус проверил на прочность не только бизнес, но и всех сотрудников, работающих в BIOCAD. Мы мобили-

зовались и перестроили процессы за несколько дней, тогда как у некоторых компаний на это уходили недели и месяцы. Для всех нас эта пандемия стала личным вызовом. Но я рада, что наша команда так быстро адаптировалась к новым условиям и показала высокий результат на пути к достижению общих целей.

Вовремя поставляем лекарства и заботимся о пациентах

Более 1300 сотрудников BIOCAD весной 2020 года продолжали трудиться в обычном режиме, чтобы в срок выполнять все обязательства компании по производству и поставке препаратов. Доступность высокоэффективного лечения — главное, но мы решили дополнительно поддерживать пациентов, вынужденных ограничивать посещение поликлиник во время карантина.

Что мы уже сделали для пациентов:

- Организовали онлайн-лекторий для пациентов с псориазом.
- Проинформировали службу медико-информационной поддержки (МИП), которая работает в 14 регионах России и поддерживает людей, страдающих рассеянным склерозом, о препаратах производства BIOCAD. Теперь специалисты МИП консультируют пациентов, находящихся на терапии препаратами Тимексон® и Терифлуномид®.
- На площадке [Беталайф](#) провели онлайн-лекцию «Жизнь с рассеянным склерозом: почему так важно быть внимательным к своему здоровью».
- Запустили флешмоб #сидимдомаБЕТАЛАЙФ в официальной группе портала, чтобы поддержать пациентов морально и акцентировать внимание на том, как важно соблюдать режим самоизоляции.

Проводим мероприятия для медиков

В апреле-июне 2020 года компания провела цикл онлайн-мероприятий для врачей. Особое внимание мы уделили терапии пациентов с аутоиммунными и онкологическими заболеваниями.

За поддержку врачей во время пандемии BIOCAD наградили некоммерческой премией «Фундамент».

Что мы уже организовали для врачей:

- Первый международный Совет экспертов по организации онкологической помощи в условиях пандемии COVID-19.
- Цикл вебинаров Российского комитета исследователей рассеянного склероза (РОКИРС) для специалистов на тему «Терапия пациентов с рассеянным склерозом в условиях пандемии COVID-19».
- Междисциплинарную онлайн-конференцию «COVID-19 и аутоиммунные болезни».
- Круглый стол «Российский и китайский опыт лечения COVID-19».
- Образовательный курс «Актуальная информация и опыт ведущих российских и зарубежных специалистов в борьбе с коронавирусной инфекцией». Он предназначен не только для врачей, но и для студентов, волонтеров и всех, кто хочет помочь в борьбе с эпидемией.

Заботимся о здоровье и безопасности своих сотрудников

Мы делаем все возможное, чтобы снизить риски заражения коронавирусной инфекцией среди сотрудников. С 18 марта 2020 года около 1500 сотрудников BIOCAD трудятся дистанционно. Работу остальных 1300 человек мы сделали максимально безопасной.

Провели 6 волн тестирований на коронавирус. При входе на территорию компании всем измеряем температуру, увеличили количество корпоративных шаттлов, чтобы обеспечить социальную дистанцию. Всем сотрудникам выдаем маски, перчатки и очки, а поверхности в офисах и корпоративном транспорте регулярно дезинфицируем. Дополнительно мы запустили акцию «Подвези коллегу на работу»: любой сотрудник, который добирается на работу на личном автомобиле, может стать волонтером и брать с собой коллег. А тем, кто пользуется общественным транспортом, стало доступно корпоративное такси.

ЦИФРЫ

- **50 000 комплектов СИЗ** отправили в российские больницы
- **1 000 000 рублей** передали на покупку СИЗ Тосненской клинической межрайонной больнице
- **2 000 000 рублей** перечислили ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России для борьбы с коронавирусом
- **1700 упаковок** противовирусного препарата Генферон® отправили в региональные больницы в Дагестане и Татарстане
- **16 000 масок** передали волонтерскому центру Санкт-Петербурга. Их мы закупили у Планетария № 1, который во время карантина наладил выпуск СИЗ
- **1 000 000 рублей** пожертвовали Фонду профилактики рака на развитие консультативного медиасервиса о коронавирусе «Просто спросить о COVID-19»
- **24 000 перчаток, столько же масок**, а также антисептики отправили в поликлиники, школы, дежурный детский сад, отделения полиции и военный комиссариат Калининского района Санкт-Петербурга
- **500 продуктовых наборов** передали нуждающимся семьям, присоединившись к проекту #мывместе

12

Соответствие отчета Руководству GRI Standards

Этот раздел содержит указатель соответствия элементов отчетности Руководству GRI Standards (вариант раскрытия — основной), а также дополнительную информацию по требованиям и рекомендациям международных стандартов в области устойчивого развития.

Указатель соответствия элементов отчетности Руководству GRI Standards

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
GRI 101	Принципы подготовки отчета	01. Об отчете	Границы и принципы подготовки отчета	
GRI 102	СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ			
	Профиль организации			
102-1	Название организации	03. BIOCAD в России и мире	О компании	
102-2	Деятельность, бренды, продукты, услуги	03. BIOCAD в России и мире	О компании Наши препараты	
102-3	Адрес штаб-квартиры организации	Контакты и обратная связь	Контакты и обратная связь	
102-4	География деятельности	03. BIOCAD в России и мире	О компании	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	03. BIOCAD в России и мире 05. Этика бизнеса: как мы работаем	О компании Развиваем корпоративное управление	
102-6	Рынки, на которых работает организация	03. BIOCAD в России и мире	О компании	
102-7	Масштаб организации	03. BIOCAD в России и мире	О компании Как растет бизнес	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Создаем новые рабочие места	
102-9	Цепочка поставок организации	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Контролируем источники поставок	
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или формы собственности организации или ее цепочки поставок, произошедших за отчетный период	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	17 сентября 2019 года BIOCAD и Shanghai Pharma Holding подписали финальное соглашение по созданию совместного предприятия в Китае, что является существенным изменением в масштабах организации. Существенных изменений в структуре, форме собственности и цепочке поставок компании в отчетном периоде не происходило.
102-11	Применение принципа предосторожности	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Принцип предосторожности является неотъемлемой частью системы управления рисками BIOCAD и заложен в основу политик компании в области корпоративной социальной ответственности (7.1.1) и охраны окружающей среды (5.4).

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
102-12	Внешние экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, которые поддерживает организация	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В реализации стратегии устойчивого развития BIOCAD опирается на следующие внешние хартии, инициативы, стандарты и меморандумы: Глобальный договор ООН; «Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards»; Международный стандарт ISO 26000:2010, Руководство по социальной ответственности; Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000; Социальная хартия российского бизнеса (РСПП, 2008); «Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности» (Ассоциация менеджеров России, 2006); Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2030 года (Минэкономразвития РФ).
102-13	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	03. BIOCAD в России и мире	Ассоциации и союзы	
Стратегия				
102-14	Заявление ключевых лиц о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой ею при решении вопросов устойчивого развития	02. Прямая речь	Генеральный директор BIOCAD Дмитрий Морозов о первом отчете об устойчивом развитии, экспансии на международные рынки и будущем, которое творится уже сегодня	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Риски устойчивого развития	
Этика и честность				
102-16	Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	05. Этика бизнеса: как мы работаем	05. Этика бизнеса: как мы работаем	
Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Развиваем корпоративное управление	
102-20	Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Управление устойчивым развитием	

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Взаимодействуем с заинтересованными сторонами	
102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В BIOCAD нет практики коллективного договора по причине отсутствия запроса от сотрудников. Все сотрудники компании социально защищены (конкурентная заработная плата, развитая корпоративная культура и системы материальной и нематериальной мотивации, весомый социальный пакет).
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Взаимодействуем с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Взаимодействуем с заинтересованными сторонами	
102-44	Ключевые темы/опасения, которые были подняты/высказаны заинтересованными сторонами	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Существенные темы	
Отчетные практики				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность и аналогичные документы	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Информация о финансовых результатах компании включает результаты деятельности ЗАО «БИОКАД», ООО «Биокад СК», ООО «ПК-137», ООО «БИОКАД-Бел», компании с ограниченной ответственностью АД БИОТЕК СОЛЮШЕНС (AD BIOTECH SOLUTIONS), Биокадбразилия Фармасьютика Лтда (Biocadbrazil Farmacêutica Ltda), Биокад Индия Прайвет Лимитед (Biocad India Private Limited), БИОИМПАРТ (BIOIMPART, INC), БИОКАД Ой (BIOCAD Oy).
102-46	Методика определения содержания отчета и границ тем	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Существенные темы	
102-47	Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания отчета	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Существенные темы	
102-48	Переформулировка информации и показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и их причины	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Настоящий отчет — первый отчет об устойчивом развитии BIOCAD.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
102-49	Существенные изменения охвата и границ тем и аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Настоящий отчет — первый отчет об устойчивом развитии BIOCAD.
102-50	Отчетный период	01. Об отчете	Границы и принципы подготовки отчета	Отчетный период — с 1 января по 31 декабря 2019 года. Все данные в настоящем отчете предоставлены по состоянию на 31 декабря 2019 года, если дополнительно не указано иное.
102-51	Дата публикации предыдущего отчета об устойчивом развитии	01. Об отчете	Границы и принципы подготовки отчета	
102-52	Цикл отчетности	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Настоящий отчет является первым отчетом об устойчивом развитии BIOCAD. В дальнейшем планируется выпускать отчет об устойчивом развитии один раз в два года.
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно отчета и его содержания	Контакты и обратная связь	Контакты и обратная связь	
102-54	Выбранный организацией вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI	01. Об отчете	Границы и принципы подготовки отчета	Настоящий отчет подготовлен в соответствии с требованиями GRI Standards, вариант раскрытия информации — основной (CORE).
102-55	Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	
102-56	Внешнее заверение	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Внешнее заверение настоящего отчета не производилось.
GRI 103	Подходы к управлению			
103-1	Раскрываемые темы и их границы	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Существенные темы Границы и принципы подготовки отчета	Границы раскрываемых тем соответствуют границам, обозначенным в блоке «Границы и принципы подготовки отчета», если специально не указано иное.
103-2	Подход к управлению	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Стратегия устойчивого развития В каждом из тематических разделов	Подход к управлению устойчивым развитием раскрыт в блоке «Стратегия устойчивого развития». Подход к управлению каждой из существенных тем раскрыт в соответствующих тематических разделах.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
103-3	Оценка эффективности подходов к управлению	04. Устойчивое развитие BIOCAD: стратегия, приоритеты, результаты	Стратегия устойчивого развития Ключевые результаты в 2019 году В каждом из тематических разделов	Обязательства и ключевые показатели устойчивого развития раскрыты в блоках «Стратегия устойчивого развития» и «Ключевые результаты». Оценка эффективности подходов к управлению по каждой из существенных тем раскрыта в соответствующих тематических разделах: в каждом из них представлен блок с ключевыми результатами и прямая речь ответственных руководителей с оценкой деятельности в отчетном периоде.
ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ				
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ				
GRI 202	Присутствие на рынках			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Формируем благоприятную среду для развития	Представлена информация о соотношении заработной платы начального уровня сотрудников ЗАО «БИО-КАД» (Россия), в которой работает 98% сотрудников компании. Учет соотношений по другим странам присутствия, а также соотношение в разбивке по полу в отчетном периоде компания не вела.
202-2	Доля руководящих работников из местного населения в зарубежных организациях	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	60% руководящих работников зарубежных организаций, представляющих BIOCAD, — из числа местных жителей.
GRI 204	Практики закупок			
103	Подход к управлению	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Контролируем источники поставок	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Доля расходов на местных поставщиков BIOCAD в России составляет 80%.
GRI 205	Противодействие коррупции			
103	Подход к управлению	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Противодействуем коррупции	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Противодействуем коррупции	В BIOCAD 100% сотрудников информированы об антикоррупционной политике компании. Каждый сотрудник, включая высшее руководство, проходит антикоррупционный тренинг хотя бы раз в год. 100% партнеров BIOCAD получают информацию об антикоррупционной политике при заключении договоров.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	05. Этика бизнеса: как мы работаем	Противодействуем коррупции	В отчетном периоде не было ни одного подтвержденного случая нарушения антикоррупционной политики.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
GRI 206	Неконкурентное поведение			
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде не было ни одного подобного случая.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ				
GRI 301	Материалы			
103	Подход к управлению	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Сокращаем отходы производства и упаковки	
301-2	Использование переработанных материалов	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Сокращаем отходы производства и упаковки	
GRI 303 (2016)	Водные ресурсы			
103	Подход к управлению	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Бережем воду и очищаем стоки	
303-3	Общий объем и доля повторно и многократно использованной воды	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Бережем воду и очищаем стоки	Специфика фармацевтической отрасли не позволяет нам применять обратное водоснабжение.
GRI 304	Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Производственные площадки и подразделения BIOCAD не ведут хозяйственную деятельность на охраняемых природных территориях. Компания ответственно относится к сохранению экосистем и биоразнообразия флоры и фауны на территориях присутствия. Так, на расстоянии 62 м от производственных площадок ПК-1 и ПК-2 в Стрельне (Ленинградская область) общей площадью 27 000 м ² расположена лесопарковая зона рекреационного назначения (ТР2). Для защиты и сохранения видового разнообразия птиц лесопарковой зоны компания применяет щадящие акустические отпугиватели (записи голосов хищных птиц). Предприятия работают с соблюдением экологических и санитарных норм и не оказывают негативного воздействия на экосистему лесопарковой зоны. Соответствующие органы государственной власти регулярно контролируют соблюдение природоохранного законодательства компанией BIOCAD, в отчетном периоде нарушений со стороны компании не выявлено.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
GRI 305	Выбросы			
103	Подход к управлению	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Снижаем углеродный след	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Снижаем углеродный след	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Снижаем углеродный след	2019 год — отправная точка для программы снижения выбросов CO ₂ и других парниковых газов компании BIOCAD, в отчете представлен план по снижению выбросов до 2030 года.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Выбросов ОРВ не производится.
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Снижаем углеродный след	Показатель раскрыт частично. Представлена информация по снижению выбросов загрязняющих веществ на производственной площадке BIOCAD в с. Петрово-Дальнее (Московская область).
GRI 306 (2016)	Сбросы и отходы			
103	Подход к управлению	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Сокращаем отходы производства и упаковки	
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед	Сокращаем отходы производства и упаковки	
306-3	Существенные разливы вредных веществ	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде таких случаев не было.
306-4	Транспортировка опасных отходов	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	BIOCAD не занимается транспортировкой опасных отходов. Сведения об обращении с отходами представлены в блоке 08. Окружающая среда: как мы уменьшаем свой экослед. Сокращаем отходы производства и упаковки
306-5	Водные объекты, испытывающие существенное влияние сбросов и/или стоков компании	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Таких объектов в отчетном периоде не было.
GRI 307	Соблюдение природоохранного законодательства			
307-1	Нарушения экологического законодательства (существенные денежные штрафы, нефинансовые санкции, жалобы)	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, в отчетном периоде не было, нефинансовые санкции также не применялись. Случаев, касающихся механизмов разрешения споров и жалоб на воздействие на окружающую среду компаниями BIOCAD, в отчетном периоде не зафиксировано.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
СОЦИАЛЬНЫЕ				
GRI 401	Занятость			
103	Подход к управлению	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	
401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Создаем новые рабочие места Формируем благоприятную среду для развития	
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Формируем благоприятную среду для развития	Все льготы, предоставляемые BIOCAD, одинаково доступны всем штатным сотрудникам.
GRI 402	Отношения между сотрудниками и руководством			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников в отношении существенных изменений в деятельности организации	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	Минимальный период уведомления составляет 2 месяца в компаниях BIOCAD, действующих на территории России. Средний минимальный срок уведомления сотрудников зарубежных офисов — 3 месяца. Период уведомления закреплён в трудовых договорах.
GRI 403 (2018)	Охрана труда и здоровья			
103	Подход к управлению	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	
403-1	Система управления безопасностью труда и здоровья	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	
403-5	Обучение по вопросам охраны труда	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье рабочего процесса	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
403-9	Производственный травматизм	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Заботимся о здоровье и безопасности	Показатель раскрыт частично. В отчетном периоде не было ни одного несчастного случая среди штатных сотрудников на производственных площадках компании. Мы также предоставили информацию о мерах предотвращения производственного травматизма. С внедрением системы OHSAS 18001 (ориентировочно в 2020 году) мы сможем собирать полную информацию по производственному травматизму.
GRI 404 Обучение и развитие				
103	Подход к управлению	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Формируем благоприятную среду для развития	
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год в разбивке по категориям и полу	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Формируем благоприятную среду для развития	
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников 12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Формируем благоприятную среду для развития Примечания	404-2b: в BIOCAD нет программ содействия сотрудникам при переходе на другую работу (в отчетном периоде не было массовых сокращений или увольнений).
404-3	Доля работников, для которых проводится регулярная оценка результатов и планов карьерного развития	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Формируем благоприятную среду для развития	
GRI 405 Разнообразие и равные возможности				
405-1	Разнообразие состава органа управления и структуры персонала	10. Люди BIOCAD: что мы делаем для сотрудников	Создаем новые рабочие места	
GRI 406 Отсутствие дискриминации				
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде случаев дискриминации не выявлено.
GRI 408 Детский труд				
408-1	Выявленные подразделения и поставщики, в отношении которых имеется высокий риск использования детского труда	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В подразделениях компании и у действующих поставщиков BIOCAD таких случаев не выявлено.

Показатель	Название показателя	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
GRI 409	Принудительный или обязательный труд			
409-1	Выявленные подразделения и поставщики, в отношении которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В подразделениях компании и у действующих поставщиков BIOCAD таких случаев не выявлено.
GRI 411	Права коренных народов			
411-1	Выявленные случаи нарушения прав коренных малочисленных народов	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	BIOCAD не ведет хозяйственную деятельность на территории проживания коренных малочисленных народов.
GRI 416	Здоровье и безопасность потребителя			
103	Подход к управлению	06. Высокоэффективная медицинская помощь: как мы делаем ее доступной	Первыми ввели маркировку препаратов для контроля за их безопасностью	
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.
GRI 417	Маркетинг и упаковка			
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах, размещенной на упаковке	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.
417-3	Случаи несоответствия маркетинговых коммуникаций действительной информации о продуктах	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.
GRI 418	Конфиденциальность потребителя			
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни и утери данных о потребителях, не поступало.
GRI 419	Социально-экономические обязательства			
419-1	Сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической областях	12. Соответствие отчета Руководству GRI Standards	Примечания	В отчетном периоде отсутствовали штрафы, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической областях.

Контакты и обратная связь

Мы хотим с каждым годом улучшать качество информации, раскрываемой в отчетах об устойчивом развитии. Будем рады вашей обратной связи!

По всем вопросам, связанным с отчетом об устойчивом развитии BIOCAD, обращайтесь, пожалуйста, к Валентину Краснову, руководителю направления корпоративной социальной ответственности: krasnovvs@biocad.ru

Сайт компании: biocad.ru

Поиск контактной информации внутри компании: biocad.ru/contacts

Контакт для прессы: [+ 7 812 380-49-33](tel:+78123804933)

